

Nom

# Xarxa de l'observatori del deute en la globalització

NIF

**G63604342**

Adreça

**Carrer de Girona, 25, principal**

Codi postal

**08010**

Localitat

**Barcelona**

Forma jurídica

**Associació**

Sector

**Recerca i estudis**

## Dades generals

### Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?

q00A

Som una xarxa d'entitats, moviments socials i activistes que analitza processos complexos i estructurals per mostrar els impactes i riscos del sistema polític i econòmic. Produïm anàlisis crítiques i campanyes per mobilitzar i transformar la societat davant les desigualtats socials, econòmiques, ambientals i de gènere, amb l'objectiu d'incidir políticament i denunciar els responsables. L'ODG és una plataforma oberta a la participació, el debat i l'acció, que promou la creació de xarxes i alternatives.

### Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?

q00B

El 2023 ha estat marcat per l'emergència climàtica, amb una sequera devastadora i la pujada dels preus d'aliments, energia i habitatge. També hem vist un augment dels conflictes armats, especialment a l'octubre, quan Israel, amb el suport dels EUA i Europa, va iniciar un genocidi a Gaza. En aquest context, hem fet anàlisis crítiques, espais de reflexió i mobilització, i moltes accions de suport mutu. Hem reactivat el Seminari ODG i els #DebatsODG. Hem mostrat solidaritat amb el poble palestí i hem treballat amb comunitats de Xile, Argentina, Camp de Tarragona, Aragó, País Basc, Cantàbria i Florència per una transició energètica i una reindustrialització justa. Hem impulsat propostes ecofeministes per una transformació social i ambiental, com el Fòrum per la Transició Ecosocial: Futurs (Im)possibles. Internament, hem valorat les cures i treballat per reduir la sobrecàrrega laboral. També hem millorat la governança de l'ODG, adaptant la presa de decisions a un equip tècnic creixent, mantenint l'horitzontalitat, la democràcia, la transparència i els valors ecofeministes.

q00C

**En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

A partir d'un diagnòstic i un pla d'acció, hem treballat col·lectivament per incorporar els feminismes, l'ecologisme i l'antiracisme a tots els nivells del funcionament intern i extern de l'entitat. Basant-nos en aquest treball i tenint en compte el pla estratègic 2022-2024, que dona continuïtat a aquest procés dins del nostre Pla de Transició Ecofeminista i la nostra Teoria de Canvi, identifiquem els següents punts a millorar:

-Composició i governança: Identificar millor les necessitats de les participants de l'assemblea, definir i comunicar el nou funcionament, i diversificar l'assemblea amb col·lectius decolonials.

-Organització dels temps i el treball: Aprofundir en l'anàlisi amb perspectiva de gènere del treball productiu i reproductiu, gestionar millor el temps i identificar tasques estressants per cada membre de l'equip

-Pla d'enfortiment econòmic: La nostra política econòmica ha de ser coherent amb els nostres valors de justícia global. Hem de: incrementar i diversificar les fonts de finançament; involucrar més l'equip en la captació de fons; i alinear els recursos amb els nostres objectius ecofeministes i anticapitalistes.

-Com a organització, estem compromeses a reduir la nostra petjada de carboni. La nostra reducció global de les emissions de CO2 és una bona notícia i mostra que estem avançant cap a una petjada de carboni més baixa. Però, hem de posar més atenció en el transport, ja que han augmentat en proporció. Els residus han augmentat perquè som més treballadores a l'oficina. Les emissions d'allotjament i alimentació han baixat molt, cosa que indica que les mesures que hem pres en aquests àmbits han estat efectives i podrien servir d'exemple per a altres àrees. Hem de continuar treballant de manera equilibrada i constant en la reducció de les emissions de CO2 en totes les categories per assolir els nostres objectius ambientals de forma sostenible.

**Membres de l'organització**

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	30 dones 45 homes 0 no binàries 75 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	2 Nombre
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	4 dones 2 homes 2 no binàries 8 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	4 dones 0 homes 0 no binàries 4 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	16 dones 5 homes 0 no binàries 21 TOTAL

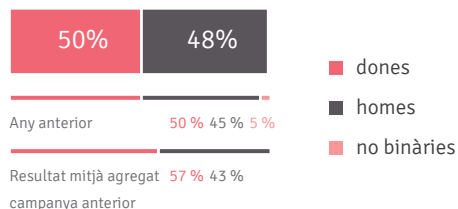
ind251 **Nombre d'organitzacions sòcies**

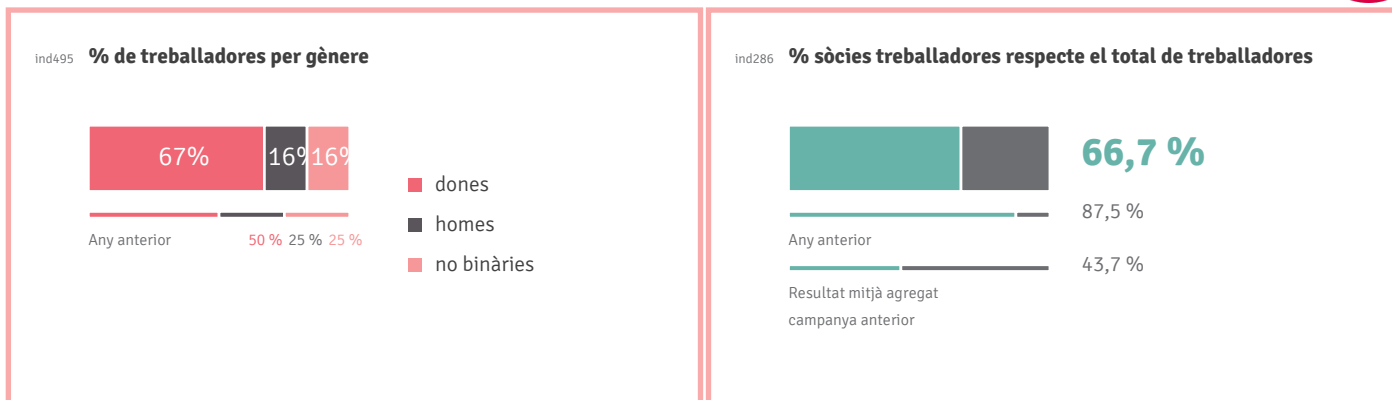
**2** Nombre Any anterior **0** Nombre

ind118 **Nombre total de persones treballadores de l'organització**

**12** Persones Any anterior **8** Persones

ind3 **% de persones de l'organització disgregat per gènere**





## Centres de treball

q0201 Nombre de centres de treball de l'organització	1 Nombre
--	----------

## Sector d'activitat

q00I **Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)**

659.4

q00J **Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)**

849.9

## Informació rellevant "Dades generals"

q0202 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte Cap comentari**

## Economia i política de lucre

**Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?**

q10A

Després d'haver superat els embats de la pandèmia, el període inflacionista, la invasió d'Ucraïna primer i el genocidi palestí després, la incertesa política i la desmobilització social, 2023 ha estat per a l'ODG l'any de major impacte social i econòmic en els seus aviat 25 anys d'història, superant amb escreix tots els indicadors econòmics de la sèrie històrica.

Hem superat per primera vegada la barrera del mig milió d'Euros en ingressos (588 mil Euros), executant un 102.27 % del pressupost de despeses previst, (el nivell d'execució mes alt de la sèrie històrica), hem crescut també en el nombre i volum de projectes executats (14), en plantilla de personal (9,51 Jornades Complertes) i en un context d'elevada inflació sense renunciar a incorporar excedents al fons social de l'entitat, que han estat de 6.032,72 Euros aprovisionant 23 mil Euros per als fons de formació, salut i solidaritat que s'aplicaran a l'exercici 2024. El resultat Financer ha estat de 581,75 Euros que sumats al resultat de l'activitat conformen un resultat de l'Exercici de 6.614,47 Euros.

## Plantilla mitjana

q1101	Nº total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici	5,51 dones 2 homes 2 no binària 9,51 TOTAL
-------	---	---

ind4	<b>Plantilla Mitjana Equivalent (PME)</b>
------	---

**9,51**

Any anterior

**7,85**

## Informació econòmica

q1203	Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals)	589.136 €
-------	--	-----------

q1201	Import total anual de despeses -en €- (sense decimals)	582.522 €
-------	--	-----------

## Seguiment comptable

ind81	<b>L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?</b>
-------	---



Any anterior



## Sistemes de certificació

ind82	<b>L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?</b>
-------	---

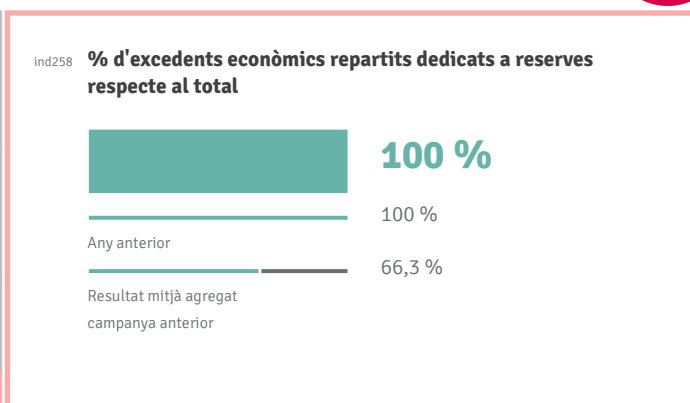
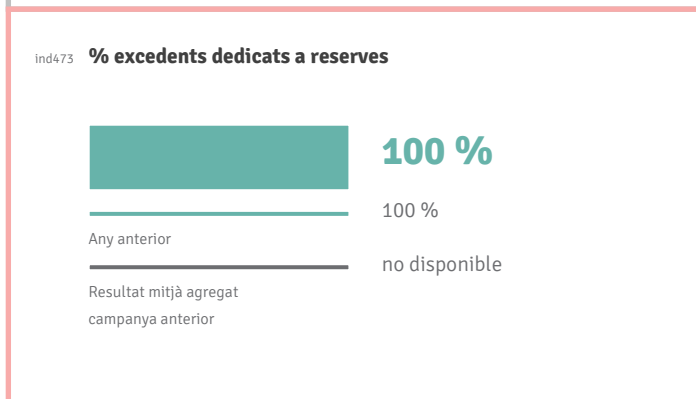


Any anterior



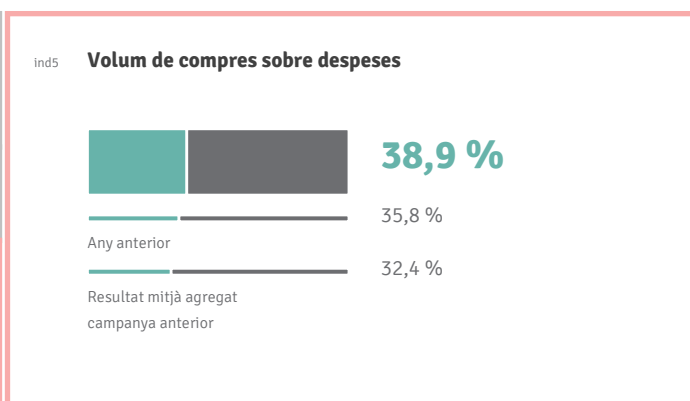
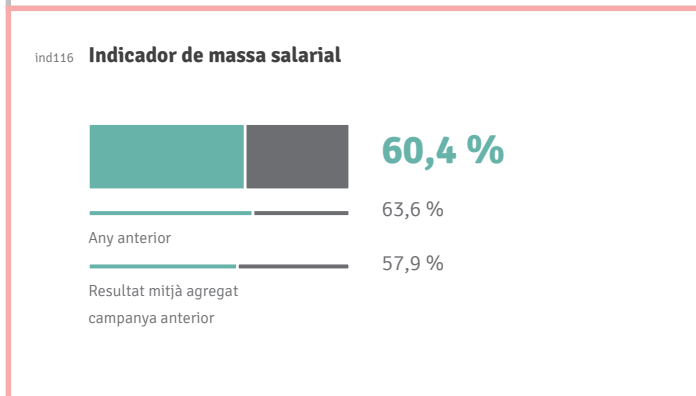
## Política de lucre

q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €
q1413	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves	6.614 €



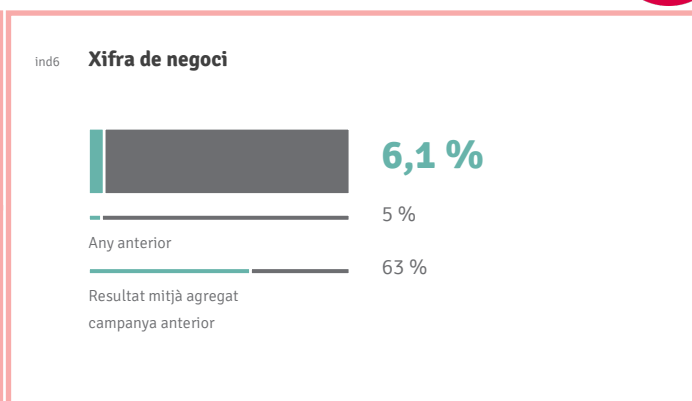
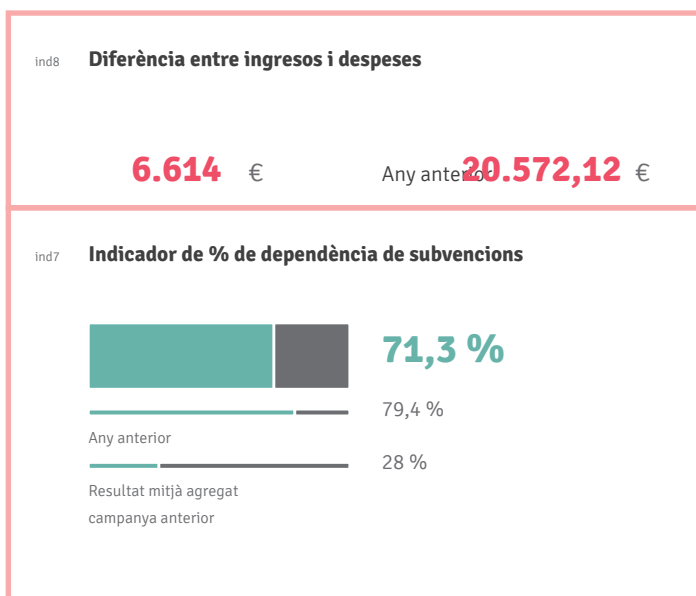
### Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	226.445 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	351.834 €



### Detall ingressos

q1204	Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-	35.903 €
q1205	Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €-	420.346 €



## Recursos obtinguts/dipositats

q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	490.899,88 €
q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	0 €

---

ind492 **Necessitat finançament**

✗ Any anterior ✗

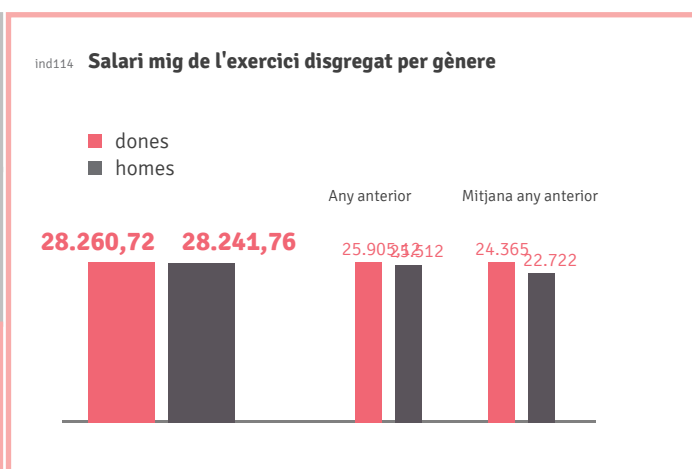
## Salaris i retribucions

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual	155.716,55 dones 56.483,52 homes 56.483,52 no binària 268.683,59 TOTAL
q1107	Sumatori de les retribucions no pagades per l'organització per motiu de baixa o permís	0 dones 0 homes 0 no binària 0 TOTAL

---

ind488 **Treballadores de baixa o permís a la seguretat social**

✓ Any anterior ✓



## Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**  
Cap comentari

## Equitat i democràcia

q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

El compromís de l'organització amb la democràcia i l'equitat es reflecteix a través de diverses figures de coordinació i processos establerts. En primer lloc, les figures responsables de la coordinació de l'espai inclouen la coordinadora interna/cures i la coordinadora política, les quals vetllen pel bon funcionament de l'organització. Això implica desenvolupar i executar processos d'acord amb les normes establertes, especialment en la convocatòria i dinàmica de les reunions, així com el seguiment dels acords presos.

Les decisions dins de l'organització es prenen principalment per consens, buscant arribar a un acord unànime. En cas de desacord, es recorre al consentiment, i en última instància, a una majoria reforçada de 2/3. Aquest procés assegura que totes les veus siguin escoltades i que les decisions reflecteixin un ampli consens entre els membres.

Pel que fa al funcionament, es realitzen reunions periòdiques com a mínim una vegada al trimestre, convocades per les coordinacions. A més, es poden convocar reunions d'urgència si és necessari, decisió que també recau en les coordinacions. La comunicació interna es facilita a través de diverses eines com la llista de correu, un grup de Telegram i un pad d'actes dedicat específicament al Grup Cor, assegurant una transparència i un seguiment adequats dels temes tractats.

Aquestes accions mostren un compromís fort amb la democràcia interna, garantint que les decisions es prenguin de manera inclusiva i transparent, i que es faci un seguiment efectiu dels acords per garantir la seva implementació i compliment.

## Participació

q2112	Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions estratègiques	4 dones 2 homes 2 no binària 8 TOTAL	ind283 <b>Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació</b>  <b>0,15</b> Any anterior <b>1,29</b>
q2113	Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions organitzatives	8 dones 2 homes 2 no binària 12 TOTAL	
q2114	Nombre de persones treballadores que han participat en decisions estratègiques	4 dones 2 homes 2 no binària 8 TOTAL	

q2115 Nombre de persones treballadores de l'entitat que han participat en decisions organitzatives

8 dones  
2 homes  
2 no binàries  
12 TOTAL

---

ind497

**8** Persones Any anterior **N/D**

---

ind500

**12** Persones Any anterior **N/D**

---

ind601

20% 17% 62%

- dones
- homes
- no binàries

Any anterior N/D

---

ind603

**8** Persones Any anterior **N/D**

---

ind605

**66,7 %**

no disponible

Any anterior no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

---

ind607

33% 33% 33%

- dones
- homes
- no binàries

Any anterior N/D

ind498

90%

- dones
- homes
- no binàries

Any anterior N/D

---

ind499

**7,4 %**

no disponible

Any anterior no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

---

ind602

**36,4 %**

no disponible

Any anterior no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

---

ind604

20% 40% 40%

- dones
- homes
- no binàries

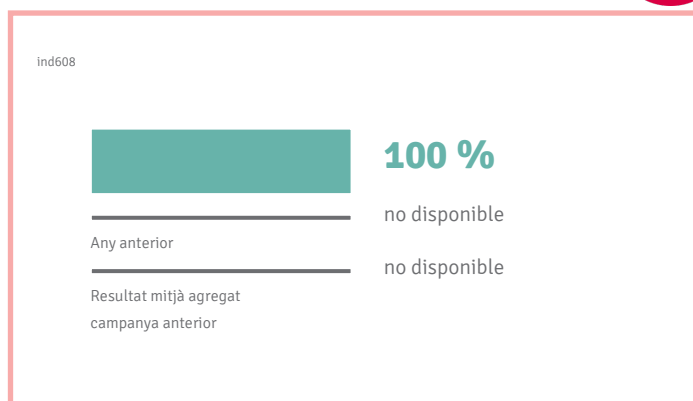
Any anterior N/D

---

ind606

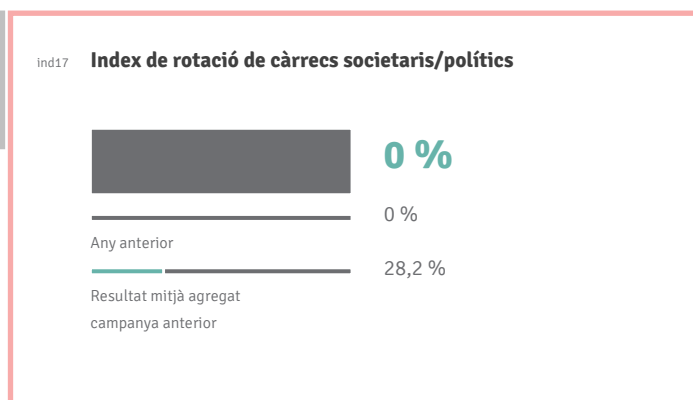
**12** Persones Any anterior **N/D**





## Rotació de càrrecs

q2301	Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys?	11 Persones
-------	--	-------------



## Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

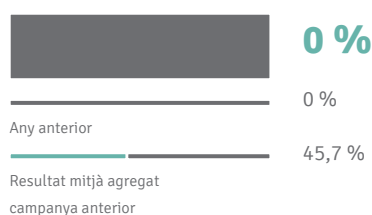
q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització	0 dones 0 homes 0 no binària 0 TOTAL
q3203	Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació	0 dones 0 homes 0 no binària 0 TOTAL
q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització	0 dones 0 homes 0 no binària 0 TOTAL

**Si es que sí, explica-les breument**

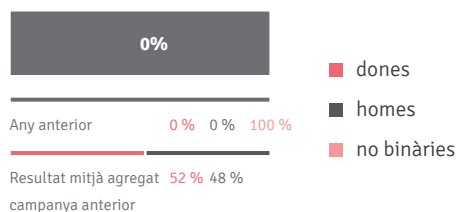
q3205

Dins de l'organització, ens esforcem per tenir en compte el lideratge de manera equitativa i per assegurar que no tingui un paper determinant en la presa de decisions. Adoptem un enfocament de presa de decisions basat principalment en el consens, amb alternatives com el consentiment si cal. Això ens permet assegurar que les decisions reflecteixin una visió col·lectiva i no estiguin influïdes de manera desproporcionada per cap individu o grup específic de l'organització. Les nostres pràctiques de coordinació interna prioritzen un procés democràtic i transparent, amb una comunicació oberta i un seguiment rigorós dels acords presos, garantint una gestió justa i equitativa de les nostres activitats i decisions.

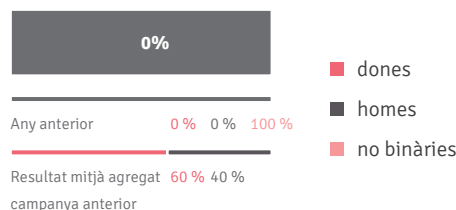
ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



ind23 **% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**



ind20 **% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**



ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

0 Any anterior 0

ind609



Any anterior N/D

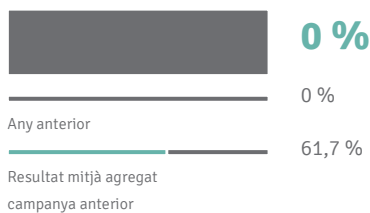
ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

0 Any anterior 0

ind494 **% Càrrecs direcció/gerència/coordinació**

0 Any anterior 0

ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**

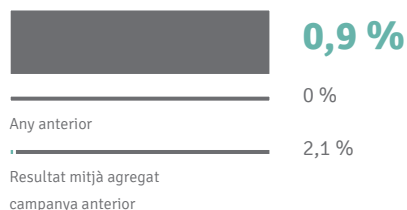


## Risc d'exclusió social

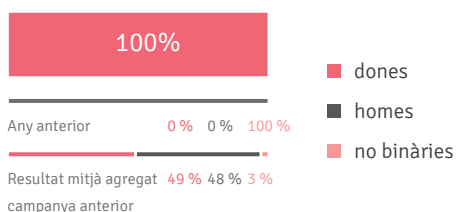
q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)

1 dones  
0 homes  
0 no binàries  
1 TOTAL

ind19 **% de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



ind18 **% de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per gènere**



## Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

18,34 dones  
18,34 homes  
18,34 no binàries  
27,51 TOTAL

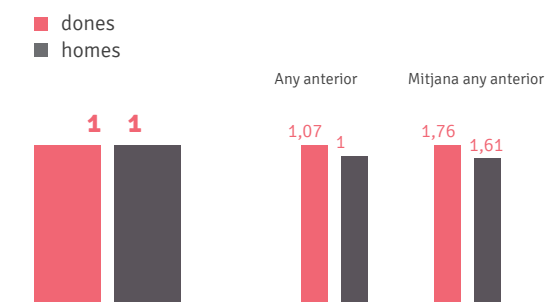
q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

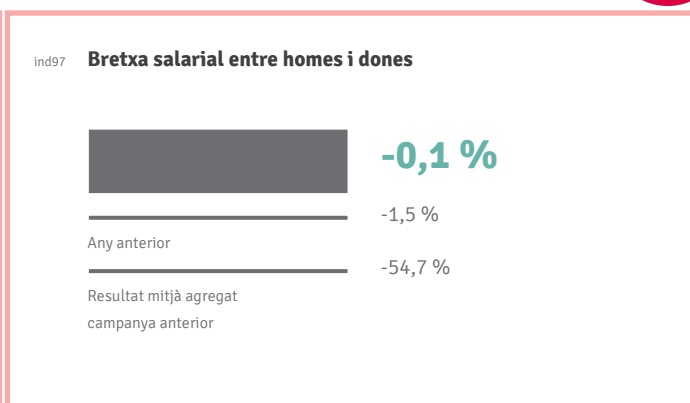
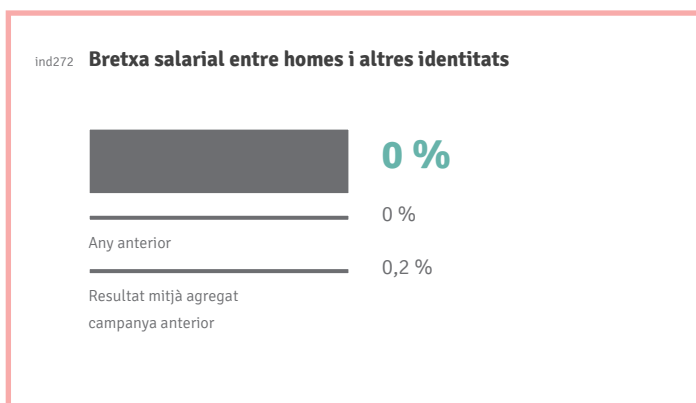
18,34 dones  
18,34 homes  
18,34 no binàries  
27,51 TOTAL

ind27 **Índex de Banda Salarial**

**1** Any anterior **1,07**

ind26 **Índex de Banda Salarial disgregat per gènere**

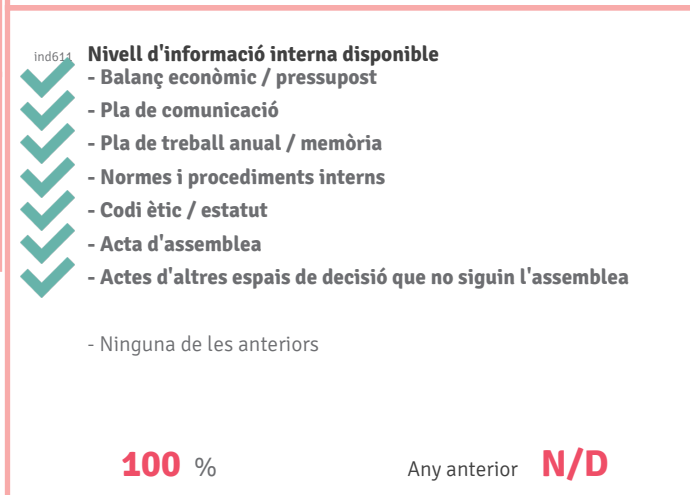




## Transparència

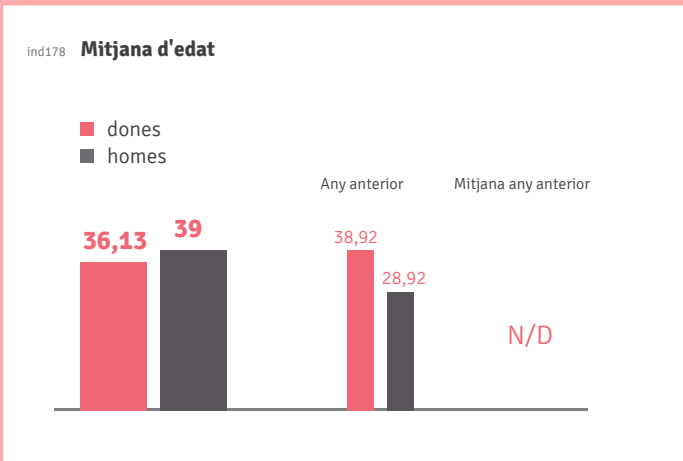
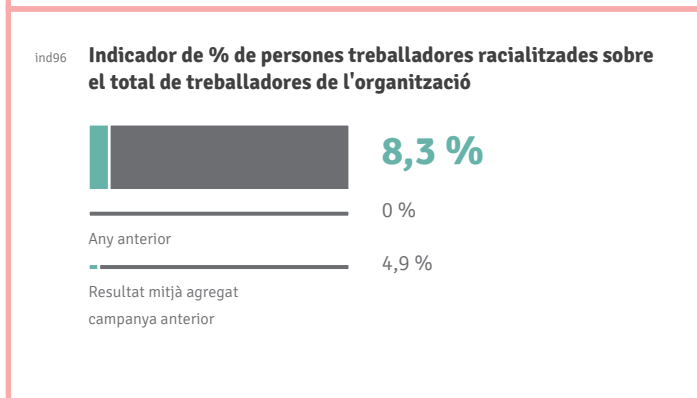
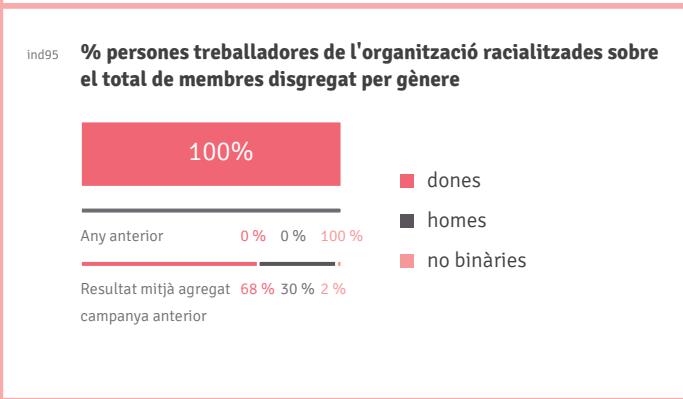
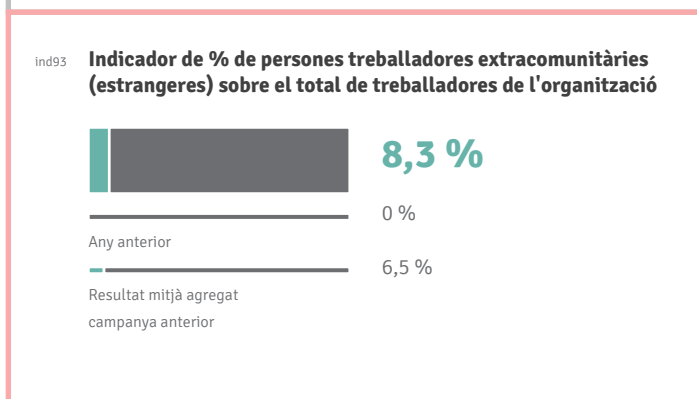
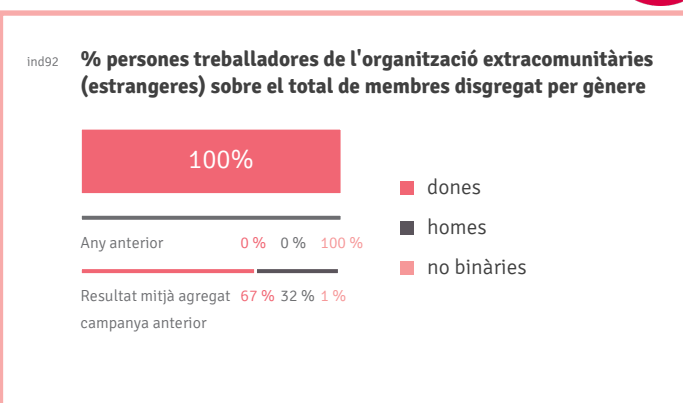
q2209 **Si conteu amb aquests espais, expliqueu-ho breument.**

Disposem d'espais de coordinació interna, com les assemblees tècniques de l'organització on participen totes les treballadores i el Grup Cor que es l'assemblea formada per les treballadores que tenen més de 4 anys d'antiguitat i prenen decisions estructurals. Aquests espais són responsables de garantir el bon funcionament de les nostres activitats mitjançant la convocatòria i dinàmica de reunions, el seguiment dels acords presos i la gestió de la comunicació interna a través de llistes de correu, grups de Telegram i un pad d'actes específic per al Grup Cor. Aquest enfocament ens permet prendre decisions de manera consensuada, assegurant la inclusió de totes les veus i una gestió transparent i efectiva dels nostres processos interns.



## Diversitat

q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q3109	Edat mitjana de les persones treballadores	36,13 dones 39 homes 46 no binàries 60,56 TOTAL



ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?**

✓ Any anterior ✓

ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**

✓ Any anterior ✓

- ind614
- ✓ - Creació de productes i serveis per col·lectius específics.
  - ✓ - Estratègies de comunicació que visibilitzen la diversitat
  - ✓ - Accions externes per fomentar la diversitat: tallers, cursos, xerrades etc.
  - ✓ - Aliances amb altres entitats.
  - ✓ - Estudi de l'entorn per conèixer la realitat de la diversitat que rodeja la nostra entitat.
- No s'apliquen accions positives per fomentar la diversitat fora de l'organització.
- 100 %** Any anterior **N/D**

**Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual**

<p>ind98 <b>Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu</b> - Normalment no</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita</li> <li>✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral</li> <li>✓ - S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>100 %</b> Any anterior <b>100%</b></p>	<p>ind620 <b>Es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No, no es prenen mesures específiques per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació.</li> <li>✓ - Si, s'ha realitzat un anàlisi de les dinàmiques de gènere i poder.</li> <li>✓ - Si, es prenen mesures per garantir una presència paritària als òrgans de govern/ direcció.</li> <li>✓ - Si, es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu visibilitat pública dels i de les membres, portaveus, conferències.</li> <li>✓ - Si, s'ha fet un canvi organitzacional per incloure la perspectiva feminista en el dia a dia de l'entitat</li> <li>- Otros</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>80 %</b> Any anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind261 <b>Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació</b></p> <p style="text-align: center;">✓ Any anterior ✓</p>	<p>ind623 <b>Es prenen mesures o mecanismes de prevenció i resolució de conflictes?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tenim un model clar i consensuat de governança i d'organització interna</li> <li>✓ - Existeix un espai per poder treballar i gestionar els conflictes</li> <li>✓ - Es realitza una revisió periòdica de l'estat de les cures</li> <li>✓ - Es realitza una revisió de la missió i dels valors de l'entitat</li> <li>✓ - Tenim un model intern consensuat de resolució de conflictes</li> <li>- Cap de les anteriors</li> <li>- Otros</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>no</b> Any anterior <b>N/D</b></p>
<p>ind262 <b>Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?</b></p> <p style="text-align: center;">✓ Any anterior ✓</p>	<p>ind624 <b>Quines mesures es prenen per garantir un repartiment equitatiu de les tasques reproductives?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ - Hem establert de forma clara quines son les tasques reproductives de les productives</li> <li>✓ - Tenim un sistema intern de repartiment de les tasques reproductives</li> <li>✓ - Les hores reproductives estan reconegudes com a tasques i amb hores adjudicades</li> <li>- Cap de les anteriors</li> <li>- Otros</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>no</b> Any anterior <b>N/D</b></p>

## Discapacitat


q3108 Nombre de persones treballadores amb discapacitat

0 dones  
0 homes  
0 no binària  
0 TOTAL

---

ind190

- Si, l'espai està acondicionat prenent en compte a les persones amb diferents tipus de discapacitat.

 **- Si, en formacions i/o tallers informem de les mesures d'accessibilitat existents, preguntem quines mesures faltes i proven facilitat aquestes mesures.**

- Si, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb discapacitat.


- Si, es té en compte l'accessibilitat en la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera.

- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la discapacitat.

**20 %** Any anterior **N/D**

ind329 **% de persones amb discapacitat**

 **0 %**

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

no disponible

## Informació rellevant "Equitat i democràcia"






q3404 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte Cap comentari**

## Sostenibilitat ecològica

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?**

La reducció general del 29.39% en la nostra petjada de carboni és un èxit notable i mostra que les iniciatives que hem posat en marxa per reduir emissions estan funcionant. Però, el transport segueix sent el major contribuent a les nostres emissions, i les àrees de subministraments i residus encara tenen marge de millora. És clau seguir treballant en estratègies sostenibles i continuar monitorant les nostres emissions per mantenir i millorar aquesta tendència positiva.

## Consum en el centre de treball

q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	1.955,94 KWh		
q4203	Consum anual de gas -en m3-	176 m3		
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres		
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres		
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	11 m3		
q4303	Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	5 din A4		
ind61	<b>Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua</b>			
		Any anterior		
ind480	<b>Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques</b>			
		Any anterior		
ind30	<b>Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció</b>			
	<b>0</b> tones	Any anterior	<b>0</b> tones	
ind32	<b>Metres cúbics d'aigua per persona treballadora</b>			
	<b>1,16</b> m3	Any anterior	<b>1,78</b> m3	
ind34	<b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora</b>			
	<b>0,08</b> tones	Any anterior	<b>0,08</b> tones	
ind62	<b>Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen</b>			
	 <b>- Sí</b>			
	- En contractem una part, no tota.			
	- No			
	<b>N/D</b>	Any anterior	<b>N/D</b>	
ind28	<b>Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat</b>			
	<b>0,77</b> tones	Any anterior	<b>0,56</b> tones	
ind29	<b>Emissions de tones de CO2 per consum de gas</b>			
	<b>0,03</b> tones	Any anterior	<b>0,06</b> tones	
ind31	<b>Emissions de tones de CO2 per consum de combustible</b>			
	<b>0</b> tones	Any anterior	<b>0</b> tones	
ind33	<b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització</b>			
	<b>0,8</b> tones	Any anterior	<b>0,62</b> tones	
ind35	<b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos</b>			
	<b>0</b> tones	Any anterior	<b>0</b> tones	
ind36	<b>Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora</b>			
	<b>1,31</b> kg/any	Any anterior	<b>1,59</b> kg/an	



ind63 **Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària**

 - Sí  
- No  
- No utilitzem paper



**100** % Any anterior **100%**

## Mobilitat



q4603 **Expliqueu breument com faciliteu el transport sostenible de les treballadores quan necessiten desplaçar-se durant de la jornada laboral**

Impulsem l'us de bicicletes i targetes de transport públic per als desplaçaments necessaris. Fomentem el car-sharing.

ind102 **L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport**

 Any anterior 



ind482 **Transport durant la jornada laboral**

 Any anterior 

## Política i criteris generals d'ambientalització

q4103 Emissions de CO2 en kg 26.834 kg/any

ind106 **Control intern de les emissions de CO2**

 Any anterior 



**26.834** kg/any Any anterior **38.728** kg/an

ind475 **Criteris generals d'ambientalització**

- Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental
-  - **Facilem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc)**
-  - **Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització**
-  - **Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica**
- Cap de les anteriors



**75** % Any anterior **100%**

ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?**



 Any anterior 

## Consum



ind476 **Política interna per reduir l'ús energètic**

 Any anterior 

ind477 **Revisió de les accions per evitar el consum innecessari**

 Any anterior 

ind478 **Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental**

 Any anterior 





ind478 **Provisió de productes ecològics**

 **- Si**  
- No  
- No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics.

**100 %** Any anterior **100%**

## Prevenició, tractament i recollida de residus

ind484 **Pràctiques de gestió de residus**

-  - Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los
-  - Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris
-  - Reutilitzem i/o reparam aparells i equipaments
-  - Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús.

- Cap de les anteriors

**100 %** Any anterior **100%**

## Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

q4701 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a Cap comentari**

## Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

El nostre compromís social i comunitari es reflecteix en diverses accions destacades. Hem treballat amb els pobles chango, lickanantai i colla de Xile, i amb les habitants de Catamarca a l'Argentina, en la seva lluita contra l'extractivisme "verd". També hem donat suport a la transició energètica justa al Camp de Tarragona, l'Aragó, el País Basc i Cantàbria, i a la reindustrialització social a Florència amb el Colletivo di Fabbrica GKN.

A més, hem impulsat el Fòrum per la Transició Ecosocial: Futurs (Im)possibles, i dins de la nostra entitat, hem avançat en la transició ecofeminista, posant en valor les cures i reduint la sobrecàrrega de feina.

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

Coordinadora d'Entitats per la Lleialtat Santsenca; Coop Posant en Comú SCCL; HOBEST SCCL; Associació Xarxa d'Economia Solidària; Cevagraf, SCCL; Aula d'Idiomes, SCCL; Apostrof, SCCL; Koinos, SCCL; Ateneu Informàtic SCCL; Sepra, Servei de Prevenció Integral,SCC; Quepo SCCL; DUAL IBERICA RIESGOS PROFESIONALES S.A.; Arç Corredoria d'Assegurances, SCCL; La Directa, SCCL; Som Connexio SCCL; Som Mobilitat SCCL; CRITIC, SCCL; Aula d'Idiomes, SCCL; COS COOPERACIÓ I SALUT-SCCL; Casa de Naixements Migjorn SCCL

## Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

XES | Incidència política, Grup treball Ecologistas en Acción (ex Grup ICO) | Xarxa NextGenerationEU | Grup Ecofeminisme Transició PERTEs | Gas no es Solució | Beyond gas / Gastivists / Goodbye LNG | REE Group | Xarxa per la sobirania energètica (Xse) | Xarxa per la Justícia Climàtica | Rosa Lux - European Green Deal | Lafede-Eix Institucional | Lafede-Eix Feminismes | Lafede-Empreses i DDHH | Plataforma en Defensa dels Serveis Públics | Xarxa Dret a les Cures | Plataforma Resposta al MidcAT | Informe #StopAusterity | EURODAD - global debt coordination | EURODAD - climat finance working group | Counter Balance Network | Quepo-Medicus Mundi-IPHU | Acció Ecofeminista | Lafede-EixDeJustíciaAmbiental | ENCO | Fossil Free Central Banks | Fossil Free EIB | Fossil Free Politics | ChangeFinance | BlackRock | 2020 RxC | Xarxa municipalista | Glasgow Agreement | Grup decreixement turístic | EURODAD - gender working group | Plataforma Auditoria Ciutadana de la Deuda | Finance Watch | Plataforma contra los fondos Buitres | EURODAD - privat finance/PPPs | Coop57 | Eca-Watch | Campaña Global transnacionals | Xarxa Municipios contra la Deuda y Austeridad | EU in crisis | Raw Materials

## Aportacions econòmiques solidàries



<p>q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-</p> <p>0 €</p>	<p>ind53 <b>Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres</b></p> <p>0 %</p> <p>Any anterior 0 %</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior 51,4 %</p>
<p>q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-</p> <p>402.542,72 €</p>	<p>ind255 <b>% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries</b></p> <p>0 %</p> <p>Any anterior 0 %</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior 60,8 %</p>
<p>q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -</p> <p>88.357,16 €</p>	<p>ind263 <b>Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres</b></p> <p>18 %</p> <p>Any anterior 10,1 %</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior 18,1 %</p>
<p>ind71 <b>L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries</b></p> <p>✓</p> <p>Any anterior ✓</p>	
<p>ind40 <b>Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres</b></p> <p>82 %</p> <p>Any anterior 89,9 %</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior 36,7 %</p>	
<p>ind619 <b>Opereu amb entitats d'assegurances ètiques ?</b></p> <p>✓</p> <p>Any anterior N/D</p>	

## Política lingüística

<p>ind73 <b>Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?</b></p> <p>✓</p> <p>Any anterior ✓</p>
---

## Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**

 Any anterior 

ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure**



- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària
- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

 **- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure**



**100 %** Any anterior **100%**

## Eines del Mercat Social de la XES



ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**

 Any anterior 


ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**

 Any anterior 

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**

 Any anterior 

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**

 Any anterior 

## Incidència política

**Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

q5802

Hem participat en diverses campanyes i articulacions polítiques per a la transformació social, amb l'objectiu de incidir políticament. Pel que fa al cas específic del conflicte palestí, des de la nostra organització hem aportat anàlisis crítics, hem organitzat espais de formació com els #DebatsODG, i hem donat suport a accions de solidaritat com la vaga general i manifestacions a nivell català i internacional. A més, hem organitzat seminaris com el que va tenir lloc a la Nau Bostik sobre la crisi del deute global, amb la participació de destacats experts internacionals. En col·laboració amb la cooperativa Quepo, hem produït el documental 'El cost amagat', que posa de relleu els impactes negatius de la transició verda en països com Xile i Argentina. Recentment, dues membres del nostre equip han viatjat a Dubai per incidir en la COP28 i promoure la justícia climàtica i financera a nivell global.

**ind293 Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?****- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió**

- Sí, hi hem participat activament

- Sí, les hem impulsat

- No

**33,33** %Any anterior **33,33%****Participació al barri i/o municipi****ind125 Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- Festa Major

**- Campanyes i reivindicacions**

- Calendari popular

**- Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**

- Cap de les anteriors

- Otros

**50** %Any anterior **50%****Economies comunitàries i xarxes de suport**

ind135 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**  
- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi

✓ - **Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional**

- Conservació de la memòria

- Espai de cures /espai de criança

✓✓ - **Cooperatives o grups de consum**

✓✓ - **Software lliure/Creative Commons**

- Cap de les altres opcions

- Otros

**50** %

Any anterior **33,33%**

## Intercooperació

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**

✓✓ - **Compartint local**

✓✓ - **Compartint coneixement**

✓✓ - **Compartint gestió**

✓✓ - **Compartint projectes**

- No coopera

**100** %

Any anterior **100%**

## Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte Cap comentari**

## Mercat Social

## Finances i assegurances

ind303 **L'entitat compra productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1**

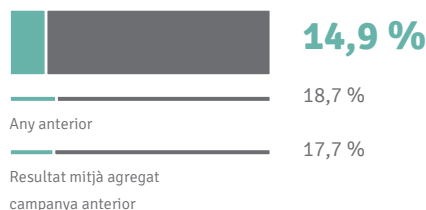


Any anterior

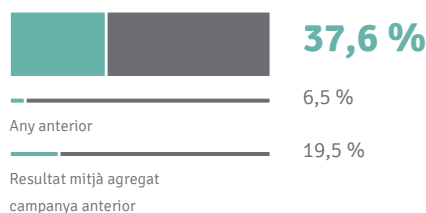
## Compres de bens i serveis dins de l'ESS

q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	168	Nombre
q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	25	Nombre
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES o REAS	85.231,1 €	
q5306	Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la	35.595,58 €	
q5601	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdors de la vostra localitat	141.526,29 €	
q5602	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdors de la vostra comarca	142.732,6 €	

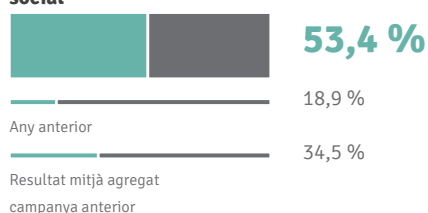
ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**



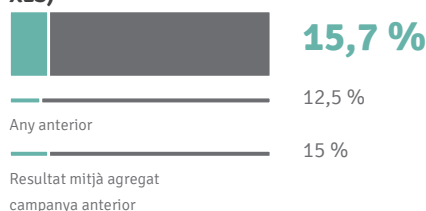
ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



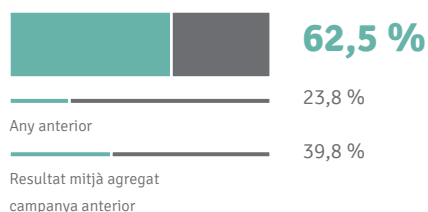
ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



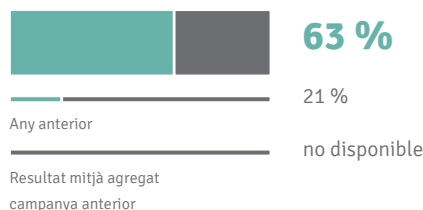
ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



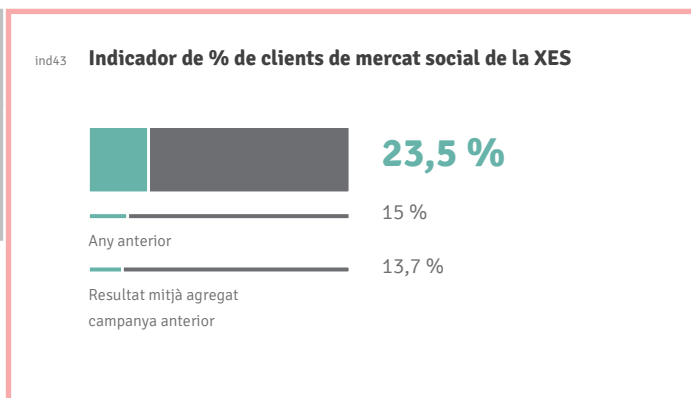
ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**





## Vendes

q1302	Nombre de clients de l'organització	34	Nombre
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES o de REAS	8	Nombre



## Informació rellevant "Mercat Social"

q5990	<p><b>Anomeneu aquells productes o serveis que NO podeu adquirir a través d'organitzacions d'economia social i solidària i que no s'inclouen als sectors anteriors.</b></p> <p>Tenim dificultats per trobar organitzacions que ofereixin equips informàtics com ordinadors, pantalles, etc., així com agències de viatges que operin dins de l'economia social i solidària</p>
q5999	<p><b>Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte Cap comentari.</b></p>

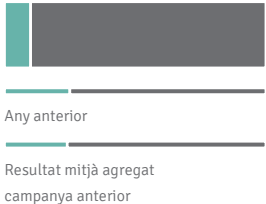
## Qualitat del treball

q60A	<p><b>Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?</b></p> <p>El nostre compromís amb el nostre benestar inclou diverses accions destacades aquest darrer exercici:          Pla de Salut: Oferim un Pla de Salut que cobreix psicologia, ulleres, fisioteràpia, massatges, dentista, gimnàs, ioga i podologia, per promoure una salut integral.          Pla de Formació col·lectiva: Hem organitzat formacions, incloent tallers sobre sistematització pràctica i estratègia política.          Flexibilitat horària i teletreball: Fomentem la flexibilitat horària i el teletreball per facilitar la conciliació de la vida laboral i personal.          Espais de facilitació i resolució de conflictes: Implementem processos de facilitació per abordar conflictes interns, amb metodologies de treball grupal.          Aquestes accions demostren el nostre compromís amb el nostre benestar i desenvolupament.</p>
------	--

## Salut laboral

<p>q6301 Nombre d'hores anuals de baixa</p> <p>1.529 dones 210 homes 0 no binàri 1.739 TOTAL</p>	<p>ind46 <b>Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització</b></p> <p><b>182,86</b> Nombre    Any anterior <b>187,52</b> Nomb</p>
--	---

## Estabilitat laboral

<p>q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions</p> <p>1 dones 0 homes 0 no binàri 1 TOTAL</p>	<p>ind47 <b>Indicador de rotació de plantilla</b></p> <p><b>10,5 %</b></p> <p>Any anterior 25,5 %</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior 24,8 %</p> 
--	---

## Cures i compensacions


<p>ind80 <b>L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral</b></p> <p>✓</p> <p>Any anterior ✓</p>
<p>ind105 <b>L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral</b></p> <p>✓</p> <p>Any anterior ✓</p>

## Prevenió de Riscos Laborals

<p>ind76 <b>Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?</b></p> <p>✓</p> <p>Any anterior ✓</p>
--

ind265 **Revisions periòdiques del sistema de PRL**



- Mai
- Ocasionalment
- **Sovint**



**N/D** Any anterior **N/D**

## Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació**

 Any anterior 

## Mesura de l'impacte

### Proposta d'indicadors

q7000 **Si ja esteu fent servir indicadors d'impacte, els podeu afegir en el següent camp i els incorporarem l'any vinent.**

Encara no disposem d'indicadors d'impacte implementats.

## Protecció d'ecosistemes en perill (plans urbanístics, contaminació). Protecció i recuperació d'espècies vegetals i animals. Adaptació al Canvi Climàtic

q7001 Nombre d'espais naturals protegits	0 Nombre	ind627 <b>Nombre d'espais naturals protegits</b>	<b>0</b> Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
q7002 Àrea de sòl gestionada (hectàrees)	0 Nombre				
ind628 <b>Àrea de sòl gestionada (hectàrees)</b>	<b>0</b> Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>		

## Generació d'energia provinent de fonts renovables que contribueixen a la mitigació del Canvi Climàtic

q7003	Mwh d'energia renovable generada	0	Nombre
q7004	Tones CO2 estalviat	0	Nombre
q7005	Nombre d'instal·lacions/projectes finançats	0	Nombre
ind630	<b>Tones CO2 estalviat</b>	<b>0</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>

ind629	<b>Mwh d'energia renovable generada</b>	<b>0</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>
ind631	<b>Nombre d'instal·lacions/projectes finançats</b>	<b>0</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>

**Reinserció de materials rebutjats dins del cicle de vida energètic i material. Tractament adequat dels residus generats, així com de les emissions contaminants.**

q7006	Tones de residus tractats	0	Nombre
-------	---------------------------	---	--------

ind632	<b>Tones de residus tractats</b>	<b>0</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>
--------	----------------------------------	----------	--------------------------------

**Iniciatives enfocades a generar i reforçar la consciència ecològica/ambiental de la ciutadania**

q7007	Nombre d'esdeveniments/campanyes organitzades	6	Nombre
q7008	Nombre de participants	38.600	Nombre

ind633	<b>Nombre esdeveniments/campanyes organitzades</b>	<b>6</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>
--------	--	----------	--------------------------------

ind634	<b>Nombre de participants</b>	<b>38.600</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>
--------	-------------------------------	---------------	--------------------------------

**Assessorament i acompanyament tècnic en projectes de millora de les condicions ambientals.**

q7009	Nombre projectes impulsats/assessorats	0	Nombre
-------	--	---	--------

**Projectes educatius amb orientació universalista i inclusiva**

q7010	Nombre de projectes educatius	0	Nombre
q7011	Nombre d'alumnes	0	Nombre

ind636	<b>Nombre de projectes educatius</b>	<b>0</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>
--------	--------------------------------------	----------	--------------------------------

q7012	Nombre d'alumnes amb condicions de dificultat	0	Nombre
-------	---	---	--------

**Iniciatives enfocades a conscienciar a la ciutadania respecte diferents problemàtiques socials, així com a fer recerca i generar coneixement sobre les mateixes.**

q7013	Nombre de projectes de recerca realitzats	2	Nombre
q7035	Nombre d'esdeveniments/campanyes organitzades	12	Nombre
q7036	Nombre de participants	4.025	Nombre
ind661	<b>Nombre d'esdeveniments/campanyes organitzades</b>	<b>12</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>

ind639	<b>Nombre de projectes de recerca realitzats</b>	<b>2</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>
ind662	<b>Nombre de participants</b>	<b>4.025</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>

**Creació d'oportunitats d'ocupació per a col·lectius en risc d'exclusió per afavorir així la seva inserció sociolaboral**

q7014	Nombre persones inserides	0	Nombre
-------	---------------------------	---	--------

ind640	<b>Nombre de persones inserides</b>	<b>0</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>
--------	-------------------------------------	----------	--------------------------------

**Ocupació de llarga durada per a persones amb discapacitats físiques i psíquiques**

q7015	Nombre llocs de treball per persones amb discapacitat	0	Nombre
-------	---	---	--------

ind641	<b>Nombre de llocs de treball per persones amb discapacitat</b>	<b>0</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>
--------	---	----------	--------------------------------

**Orientació a la creació de noves empreses o activitats professionals i/o ampliació de les línies d'activitat, amb la finalitat de generació ocupació o auto-ocupació**

q7017	Nombre d'empreses creades	0	Nombre
q7018	Nombre de llocs de treball	0	Nombre
ind644	<b>Nombre de llocs de treball</b>	<b>0</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>

ind643	<b>Nombre d'empreses creades</b>	<b>0</b>	Nombre Any anterior <b>N/D</b>
--------	----------------------------------	----------	--------------------------------

## Foment d'activitats artístiques i culturals amb caràcter universalista i inclusiu

q7030	Nombre d'esdeveniments organitzats	0	Nombre	ind656	<b>Nombre d'esdeveniments organitzats</b>	0	Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
q7031	Nombre d'assistents/participants	0	Nombre						

## Iniciatives o activitats organitzades per iniciativa ciutadana entorn d'un recurs o espai local, enfocades en implicar i empoderar el màxim número d'actors de la comunitat entorn d'aquest recurs

q7019	Nombre d'entitats locals amb les que es col·labora	9	Nombre	ind645	<b>Nombre d'entitats locals amb les que es col·labora</b>	9	Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
q7020	Nombre de voluntaris, associats i/o veïns implicats	12	Nombre						
ind646	<b>Nombre de voluntaris, associats i/o veïns implicats</b>	12	Nombre			12	Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>

## Activitats dirigides a millorar les capacitats personals per a afavorir l'accés al mercat laboral

q7016	Nombre de persones formades	0	Nombre	ind642	<b>Nombre de persones formades</b>	0	Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
-------	-----------------------------	---	--------	--------	------------------------------------	---	--------	--------------	------------

## Projectes amb enfocament de reforç de les relacions internacionals

q7021	Nombre total de projectes de cooperació realitzats	6	Nombre	ind647	<b>Nombre total de projectes de cooperació realitzats</b>	6	Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
q7022	Nombre total de persones assistides en els projectes de cooperació	200	Nombre						
ind648	<b>Nombre total de persones assistides en els projectes de cooperació</b>	200	Nombre			200	Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>

## Serveis financers destinats a col·lectius vulnerables o exclosos del circuit financer convencional (a través de microcrèdits etc.)

q7023	Nombre de clients/beneficiaris de microcrèdits	0 Nombre
q7024	Volum dels microcrèdits concedits	0 Nombre
q7025	Nombre d'institucions financeres amb qui s'ha treballat	0 Nombre
ind651	<b>Nombre d'institucions financeres amb qui s'ha treballat</b>	<b>0 Nombre Any anterior N/D</b>

ind649	<b>Nombre de clients/beneficiaris de microcrèdits</b>	<b>0 Nombre Any anterior N/D</b>
ind650	<b>Volum dels microcrèdits concedits</b>	<b>0 Nombre Any anterior N/D</b>

### Facilitar l'accés a l'habitatge (lloguer o compra) amb criteris de cohesió social i comunitària i/o de baix impacte ambiental

q7026	Nombre d'habitatges construïts	0 Nombre
q7027	Nombre de residents	0 Nombre
q7028	Nombre d'habitatges amb criteri social	0 Nombre
q7029	Nombre d'habitatges amb criteri ambiental	0 Nombre
ind654	<b>Nombre Habitatges amb criteri social</b>	<b>0 Nombre Any anterior N/D</b>

ind652	<b>Nombre d'habitatges construïts</b>	<b>0 Nombre Any anterior N/D</b>
ind653	<b>Nombre de residents</b>	<b>0 Nombre Any anterior N/D</b>
ind655	<b>Nombre d'habitatges amb criteri ambiental</b>	<b>0 Nombre Any anterior N/D</b>

### Activitats agrícoles i ramaderes que respectin la biodiversitat, treballin amb perspectiva agroecològica i promoguin la sobirania alimentària i el desenvolupament socioeconòmic del món rural

q7032	Volum de producció en ecològic	0 Nombre
q7033	Hectàrees de terrenys gestionats	0 Nombre
ind659	<b>Hectàrees de terrenys gestionats</b>	<b>0 Nombre Any anterior N/D</b>

ind658	<b>Volum de producció en ecològic</b>	<b>0 Nombre Any anterior N/D</b>
--------	---------------------------------------	----------------------------------

### Promoció de circuits curts de comercialització, des d'una perspectiva de comercialització justa i consum de proximitat

q7034 Volum de vendes	0 Nombre
-----------------------	----------

ind660 <b>Volum de vendes</b>	<b>0</b> Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
-------------------------------	-----------------	--------------	------------

### Serveis sanitaris no inclosos dins dels serveis mèdics públics, amb perspectiva de desmedicalització de la salut i empoderament i autoconsciència del propi cos

q7038 Nombre d'usuaris atesos	0 Nombre
-------------------------------	----------

ind664 <b>Nombre d'usuaris atesos</b>	<b>0</b> Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
---------------------------------------	-----------------	--------------	------------

### Atenció social a col·lectius migrants i minories ètniques

q7039 Nombre d'usuaris atesos	0 Nombre
-------------------------------	----------

ind665 <b>Nombre d'usuaris atesos</b>	<b>0</b> Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
---------------------------------------	-----------------	--------------	------------

### Atenció socio sanitària a persones amb problemes de salut mental o drogodependència

q7040 Nombre d'usuaris atesos	0 Nombre
-------------------------------	----------

ind666 <b>Nombre d'usuaris atesos</b>	<b>0</b> Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
---------------------------------------	-----------------	--------------	------------

### Atenció socio sanitària a persones d'edat avançada, amb especial èmfasi en aquelles en situació de risc d'exclusió

q7037 Nombre d'usuaris atesos	0 Nombre
-------------------------------	----------

ind663 <b>Nombre d'usuaris atesos</b>	<b>0</b> Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
---------------------------------------	-----------------	--------------	------------

### Atenció socio sanitària a persones amb discapacitat

q7041 Nombre d'usuaris atesos	0 Nombre
-------------------------------	----------

ind667 <b>Nombre d'usuaris atesos</b>	<b>0</b> Nombre	Any anterior	<b>N/D</b>
---------------------------------------	-----------------	--------------	------------



## Qüestionari de qualitat laboral

### Qüestionari de qualitat laboral

#### Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	8,38	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,62
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	8,25			

#### Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	9,25	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	9,25
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	9			

#### Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	7,88	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	8,12
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,25			

#### Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,5	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,75
-------	---	-----	-------	--	------

#### Compensacions

q8501 Valora el sou	8,38	q8502 Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,88
q8503 Grau d'estabilitat que et dóna el teu lloc de feina	7		

### Relacions socials i lideratge

q8401 Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,38	q8402 Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,75
q8403 Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,5		

### Satisfacció global

q8801 Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,62	q8802 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,75
--	------	--	------

### Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701 De democràcia interna	8	q8702 D'igualtat	8,75
q8703 De respecte pel medi ambient	8,38		

## Qüestionari de qualitat del voluntariat

### Satisfacció global

q9501 Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	7,5	q9502 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	9,25
--	-----	--	------

### Grau de coherència de l'organització amb els principis

q9401 De democràcia interna	9,25	q9402 D'igualtat	9,5
q9403 De respecte pel medi ambient	9,25		

## Acollida i empoderament personal

q9101 Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament al voluntariat de la organització	8,5	q9102 Grau d'aprenentatge i creixement personal que obtens treballant voluntàriament a la organització	8,5
q9103 Grau d'adequació dels programes i eines de suport oferts per l'organització (formació, recursos)	8,5		

## Relacions socials i lideratge

q9301 Clima relacional (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,75	q9302 Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,5
q9303 Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	9		

## Incidència i adequació de la feina

q9201 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	8,25	q9202 Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	8
q9203 Grau d'adequació de la feina que fas respecte a les teves possibilitats d'aportar	7,75		

## Qüestionari de qualitat associativa

### Atenció al soci/a

q11101 Atenció rebuda	9,43	q11102 Capacitat de resposta davant de peticions i/o urgències	9,8
q11103 En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s'han atès	9,5		

## Participació i transparència

q11201 Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament a les persones/entitats sòcies de la organització	9,17	q11202 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	7,71
q11203 Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	8	q11204 Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació associativa	9,33
q11205 Grau de comprensió de les teves tasques, obligacions i responsabilitats dins de l'organització	7,67		

## Satisfacció global

q11301 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,78
---	------