

# BALANÇ SOCIAL

## XES



Balanç Social 2021

## Xarxa de l'observatori del deute en la globalització



OBSERVATORI DEL DEUTE EN LA GLOBALITZACIÓ

NIF: **G63604342**

Adreça: **Carrer de Girona, 25, principal**

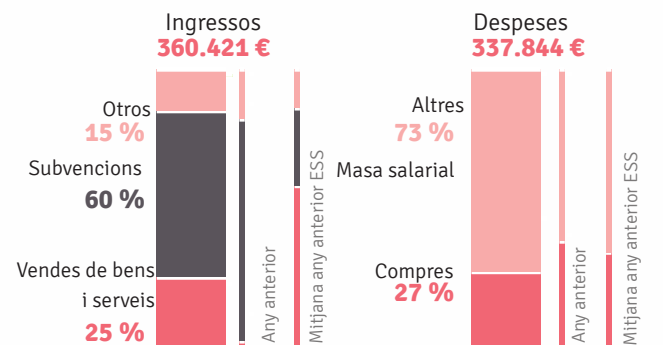
Codi postal: **08010**

Localitat: **Barcelona**

Forma jurídica: **Associació**

Sector: **Recerca i estudis**

### Economia



### Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	100
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	100
Altres	0

### Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques

100 %

Any anterior: 100 %  
Mitjana any anterior ESS: 39 %

### Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques

0 %

Any anterior: 0 %  
Mitjana any anterior ESS: 62 %

### Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

Informació pública disponible:

Balanç econòmic / pressupost

Pla de treball anual / memòria

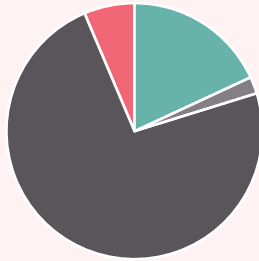
Normes i procediments interns

Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)

**Compliment: 67%**

## Membres de l'organització

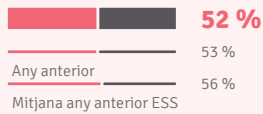
- 6 treballadores sòcies
- 69 sòcies (no treballadores)
- 2 treballadores no sòcies
- 17 voluntàries



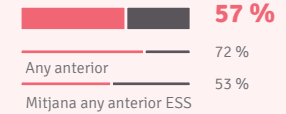
**TOTAL: 94** persones

## Paritat

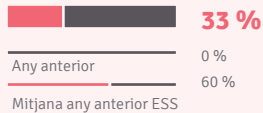
### Composició general



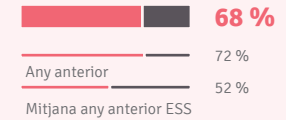
### Aprovació pla i pressupost



### Càrrecs directius



### Càrrecs societaris



\*Les xifres ressaltades corresponen al % de dones

## Democràcia

### Organització<sup>1</sup>

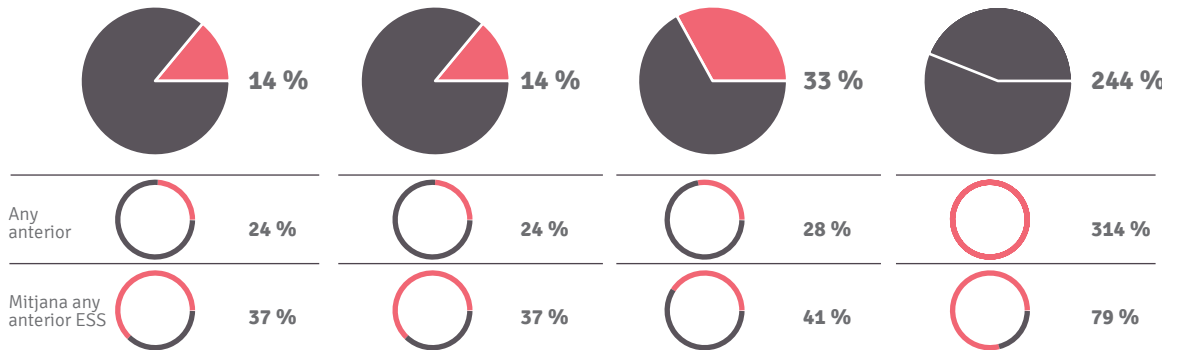
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Càrrecs directius<sup>2</sup>

### Càrrecs societaris<sup>2</sup>

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2% de càrrecs respecte el total de persones treballadores



## Formació

### Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació

No es contempla la formació de les persones treballadores

**Compliment: 100%**

## Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓

Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓

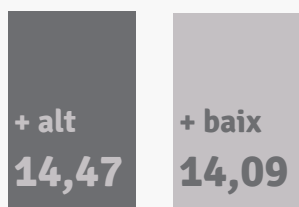
Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✓

**Compliment: 100%**

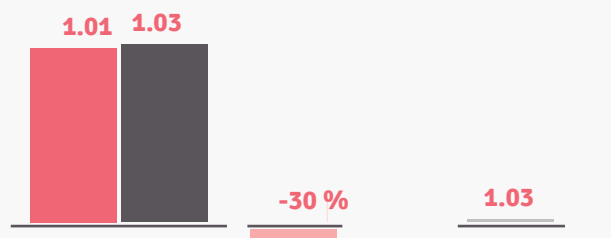
## Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



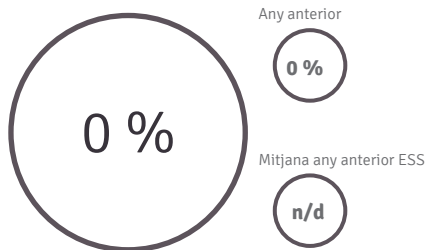
Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)



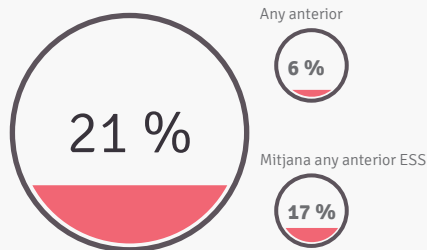
## Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



## Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



## Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	✓
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	✓
Compartint projectes	✓
No coopera	✗

**Compliment: 100%**

## Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✗
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	✗
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✗
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	✓

**Compliment: 100%**

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✓

## Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

**Compliment: 100%**

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✗

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✗

## Xarxes i moviments

**Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:**

Durant els gairebé 20 anys d'existència de l'ODG l'entitat s'ha enxarxat amb diferents moviments socials com: Xarxa d'Economia Solidària, Federació d'Organitzacions per a la Justícia Global - LaFede, Counter Balance, European Network on debt and development, Corporate Europe Observatory, Comité para la abolición de las deudas ilegítimas, Dismantle Corporate Power and Stop Impunity, Aliança contra la pobresa energètica, Xarxa per a la sobirania energètica, Plataforma per la

## Interculturalitat

0 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) 0 % de persones treballadores racialitzades

## Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport? ✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓

**Compliment: 67%**

Nom

## Xarxa de l'observatori del deute en la globalització

NIF

**G63604342**

Adreça

**Carrer de Girona, 25, principal**

Codi postal

**08010**

Localitat

**Barcelona**

Forma jurídica

**Associació**

Sector

**Recerca i estudis**

### Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

L'ODG es una xarxa d'activistes i moviments socials per a la transformació social. Elaborem anàlisis crítica de processos complexos i/o estructurals, per mostrar els impactes i riscos visibles (i no visibles) del sistema polític, social i econòmic. Desenvolupem eines que faciliten la interpretació del context actual, la mobilització i la transformació social davant les desigualtats socials, econòmiques, ambientals i de gènere que el sistema genera, amb la voluntat d'incidir en les polítiques públiques i denunciar als actors que identifiquem com a responsables.

L'ODG es també una plataforma oberta a la participació, el debat i l'acció, que promou l'enxarxament i els espais de construcció d'alternatives.

q00B **Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

L'ODG i l'any de la Covid-19

2020 ha sigut un any excepcional. El món ha viscut una situació de pandèmia que ho ha parat tot, amb un fort impacte a les nostres vides i realitats. Evidentment, ha estat tota una experiència també per a l'ODG. Estàvem al mig d'un procés intern de reflexió sobre com portar l'entitat un pas més endavant i fer un salt d'escala, a partir del pla estratègic que vam elaborar pel 2019-2021. Vam poder reaccionar tant al context polític, treballant sobre les polítiques econòmiques posades en marxa després del brot de la Covid-19, com al desafiament emocional i organitzatiu, replegant-nos en la virtualitat i trobant espais per connectar-nos i cuidar-nos com a equip.

Hem sortit enfortides, amb capacitats de fer créixer el nostre equip amb noves incorporacions i amb un full de ruta per alliberar recursos humans per fer investigació crítica amb una mirada global i estratègica dels eixos ODG i més recursos també per reforçar el treball de comunicació i incidència. Tot això, afegit a les figures de coordinació política i de cures que ja vam crear.

Una perspectiva ecofeminista

El Pla Estratègic 2019-2021 recollia la proposta política per transformar l'ODG en una entitat amb valors ecofeministes que integra i promou la justícia de gènere i climàtica en tots els àmbits d'actuació i nivells de participació. Per tal d'ampliar la mirada i anar més enllà d'un Pla d'Igualtat convencional, vam decidir transformar-lo en un Pla de Transició Ecofeminista basat en el treball cooperatiu i la democràcia profunda, incorporant la facilitació d'aspectes difícils, de tensions i conflictes, gràcies a una mirada restaurativa i el treball de processos. Un dels objectius és que l'elaboració del Pla de Transició Ecofeminista tingui un efecte multiplicador i, per tant, es socialitzaran els resultats del procés per promoure la transformació social de les actores afins i amb les que compartim xarxes relacionals a través dels valors ecofeministes i l'ètica de la cura. També creiem que tan important és el resultat com el procés i, per tant, el farem de la mà de la cooperativa l'Esberla, que ha participat en l'aplicació de la perspectiva feminista i ètica de les cures a LaFede.

q00C **En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

L'any 2020 ha estat un any de consolidació per a l'ODG ampliant la nostra xarxa de relacions, l'impacte de la nostra comunicació i implementant una estratègia confrontativa i pedagògica alhora sobre els impactes de la Covid-19 i els fons Next Generation EU. Vam saber reaccionar a temps i ens vam abocar en la denúncia dels interessos de les grans corporacions capitalistes que han aprofitat la crisi per modificar el seu llenguatge fins a posicionar-se com a baluards del capitalisme verd que liderarà la transició ecològica i digital. L'ODG s'ha convertit en un dels actors referents en la lluita contra aquest relat, publicant llibres com "Pactes verds en temps de pandèmia" o la "Guia NextGenerationEU: més ombres que llums" que han esdevingut documents referents de consulta per als moviments socials en la denúncia de la falta de transparència i del model de governabilitat dels fons. A nivell intern hem donat el tret de sortida del pla de transició a l'Ecofeminisme que durant el 2021 ens permetrà posar les bases del full de ruta que ens ha de portar els pròxims anys a convertir l'ODG en l'entitat ecofeminista, amb perspectiva interseccional i decolonial que volem ser.

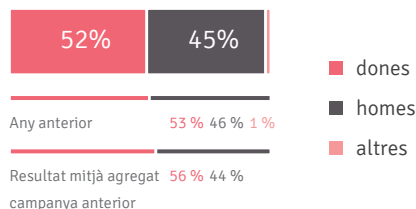
## Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	33 dones 36 homes 1 altres 70 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	0 dones 0 homes 0 altres 0 TOTAL
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	3 dones 3 homes 1 altres 7 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	2 dones 0 homes 0 altres 2 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	12 dones 5 homes 0 altres 17 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	2 dones 1 homes 0 altres 3 TOTAL

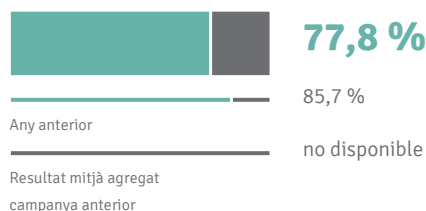
ind118 **Nombre total de persones treballadores de l'organització**

**9** Any anterior **7**

ind3 **Indicador de % de persones de l'organització disgregat per sexe**



ind286 **% sòcies treballadores respecte el total de treballadores**



## Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1
-------	--	---

## Economia i política de lucre

### q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

L'any 2020, malgrat les incerteses generades per la crisi econòmica, social i sobre tot sanitària que hem patit, l'ODG ha consolidat el creixement sostingut que ve experimentant en els darrers anys. A nivell de seguiment pressupostari hem assolit el 99% dels ingressos previstos i hem executat el 93% de les despeses previstes en el pressupost aprovat per l'Assemblea General al juny de 2020. Al 2020 l'entitat ha continuat creixent però a un ritme més lent que el que havia experimentat en els últims tres anys. L'any 2020 hem incrementat un 10% els ingressos respecte al 35% que varem experimentar en el 2019.

L'any 2019, el capítol dels ingressos de l'ODG s'ha incrementat fins arribar als 360.421,16 Euros, el nivell més alt en tota la història de l'ODG. Pel que fa a la dependència econòmica vers les administracions públiques, en forma de subvencions, s'ha millorat respecte l'any anterior reduint el pes específic del 80,62 % dels ingressos del 2019 al 60,15% al 2020, una rebaixa molt significativa que en context d'increment d'ingressos encara té més valor i aporta un grau de sostenibilitat molt important per a l'entitat. El gran repte serà sostenir aquesta distribució i encara més incrementar-la en els pròxims anys.

Pel que fa al capítol de despeses, al 2020 s'ha executat el 92,6% de les despeses previstes al pressupost anual arribant a un total de 337.844,07 Euros, que suposa un increment del 6,28% respecte a la despesa del 2019. La partida més important ha estat la de salaris que ha suposat el 72 % del total de les despeses. L'import total dedicat a personal s'ha incrementat un 26% respecte del 2019 i un 35% respecte del 2018.

El total d'actiu i passiu més el patrimoni net de l'ODG a 31/12/2020 es de 629.653,78 Euros augmentant en un 2,92 % respecte el del 2018. Aquestes fluctuacions son degudes al volum de subvencions pendents d'executar a la data del tancament.

Pel que fa a l'Actiu no corrent tan sols s'han adquirit equips informàtics.

El rati de liquidesa (Actiu corrent / Passiu corrent) es superior a 18 el que ens dona tranquil·litat a nivell de tresoreria per afrontar els deutes a curt termini.

Pel que fa al Passiu, val la pena destacar que les reserves augmenten fins als 120.486,96 Euros un cop aplicat el benefici de 2020, i suposa un increment de les reserves d'un 23% respecte les de 2019.

## Plantilla mitjana

q1101	Nº total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici	3,17 dones 3,09 homes 1 altres 7,26 TOTAL
-------	---	--

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

**7,26**

Any anterior

**6,02**

## Informació econòmica

q1201	Import total anual de despeses -en €-	337.844,07 €
-------	---------------------------------------	--------------

q1203	Import total anual d'ingressos -en €-	360.421,16 €
-------	---------------------------------------	--------------

q1215	Resultat econòmic anual -en €-	22.577,09 €
-------	--------------------------------	-------------

ind9 **Resultat econòmic anual**

**22.577,09** €

Any anterior



**N/D**

## Informació comercial

q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	67
q1302	Nombre de clients de l'organització	18



## Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**

 Any anterior 

## Sistemes de certificació

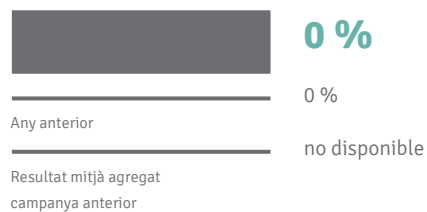
ind82 **L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?**

 Any anterior 

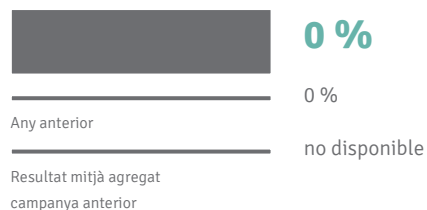
## Política de lucre

q1404	Quantitat d'excedents econòmics obtinguts al tancament de l'exercici	22.577,09 €
q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €
q1407	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Educació / formació interna	0 €
q1408	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Causes socials i solidàries	0 €

ind256 **% d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies respecte al total**

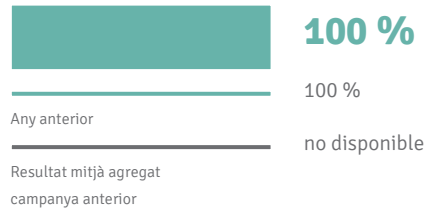


ind257 **% d'excedents econòmics repartits dedicats a compensació de pèrdues respecte al total**

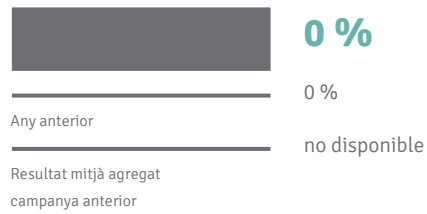


q1409	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Inversions financeres en entitats financeres de l'ES (Coop57, Fiare i / o Triodos)	0 €
q1410	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Reserves (obligatòries, voluntàries, etc.)	22.577,09 €
q1411	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves: Altres	0 €

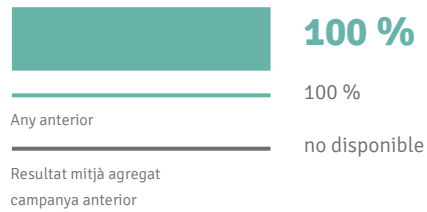
ind258 **% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total**



ind277 **Indicador de % reserves destinades a causes socials i solidàries**



ind279 **Indicador de % reserves destinades a Reserves (obligatòries, voluntàries, etc)**



ind276 **Indicador de % de reserves destinades a educació/formació**

Any anterior	0 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible

ind278 **Indicador de % de reserves destinades a inversions financeres en entitats financeres de l'ES**

Any anterior	0 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible

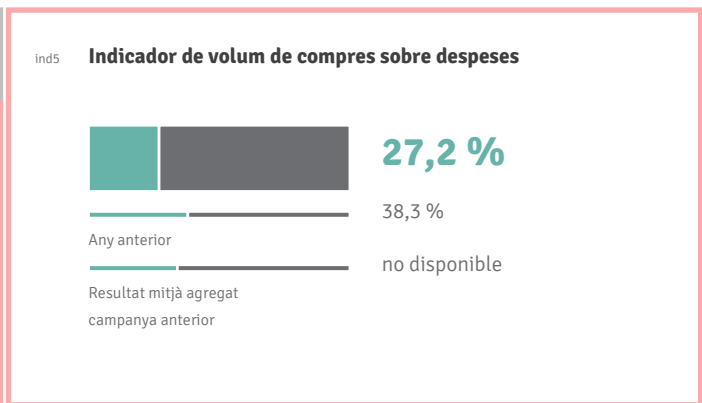
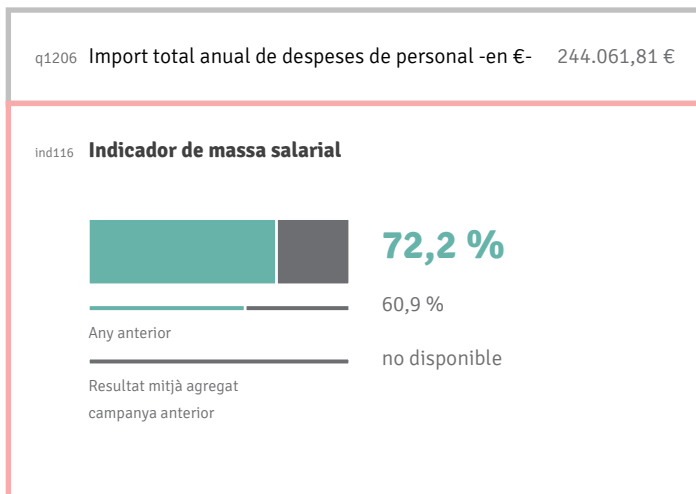
ind280 **Indicador de % reserves destinades a altres reserves**

Any anterior	0 %
Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible

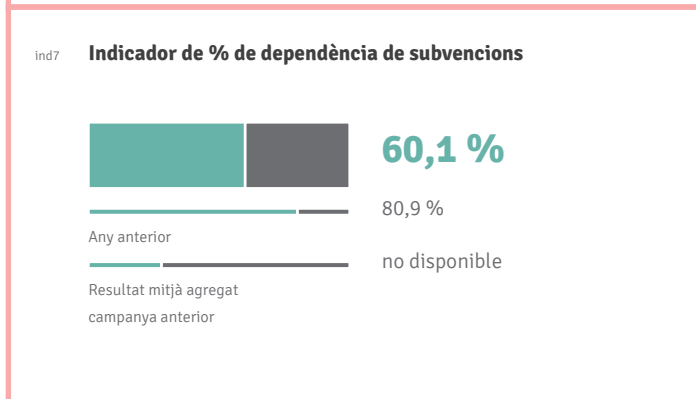
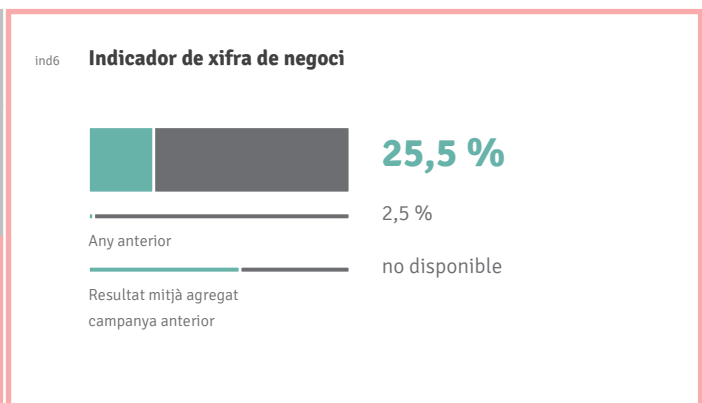
## Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	91.844,12 €
-------	---	-------------





## Detall ingressos

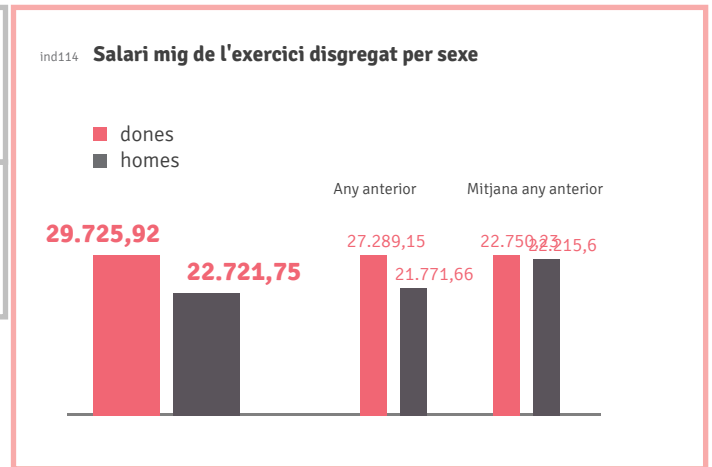


## Recursos obtinguts/dipositats

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	310.003,25 €
q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	0 €

## Salaris i retribucions

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores disgregat per sexe	94.231,18 dones 70.210,21 homes 22.681,98 altres 187.123,37 TOTAL
q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís	0 dones 0 homes 0 altres 0 TOTAL



## Equitat i democràcia

q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

L'entitat es defineix com a una entitat radicalment democràtica i horitzontal. Tots els seus membres (associades, voluntàries i treballadores) tenen veu i vot en els processos de decisió política a través de l'assemblea ODG que es reuneix periòdicament durant l'any (mensual-bimensual). A nivell tècnic, tots els membres de l'equip es reuneixen setmanalment i en assemblea es debaten i es prenen les decisions de manera consensuada per part de tot l'equip tècnic.

Dins l'equip tècnic l'estructura es assembleària i no jeràrquica, Al 2020 s'han consolidat dos coordinacions tècniques, una productiva i una reproductiva que han desenvolupat funcions de representació institucional, política i productiva, d'una banda i les funcions de gestió de les persones, les cures i l'administració de l'entitat de l'altre.

Durant el 2020 hem pogut iniciar un procés de participació per a realitzar un diagnòstic i elaborar el pla de transició cap a l'Ecofeminisme amb perspectiva interseccional i decolonial que s'allargarà durant tot el 2021 i marcarà les accions i fites més importants en els pròxims tres anys per transitar cap a una l'entitat ecofeminista que volem ser.

## Participació

q2101 Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual

1 dones  
1 homes  
0 altres  
2 TOTAL

q2102 Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual

8 dones  
5 homes  
1 altres  
14 TOTAL

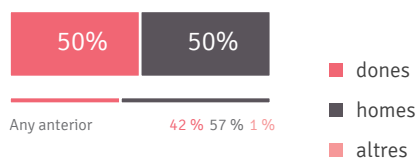
q2103 Nombre de persones que van participar en l'assemblea anual ordinària de l'entitat/projecte del darrer exercici

8 dones  
5 homes  
1 altres  
14 TOTAL

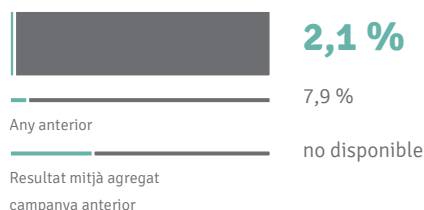
q2110 Nombre de persones treballadores que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual (desagregades per sexe)

5 dones  
3 homes  
1 altres  
9 TOTAL

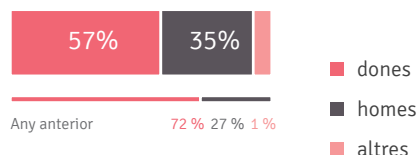
ind10 **Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe**



ind11 **Indicador de % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



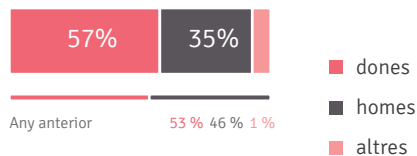
ind12 **Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per sexe**



ind283 **Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació**

**1,1** Any anterior **1,35**

ind15 **Indicador de % de persones de l'organització que han participat a l'assemblea disgregat per sexe**



Any anterior

53 % 46 % 1 %

- dones
- homes
- altres

ind259 **Indicador del nombre total de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**

**9** Any anterior **7**

ind13 **Indicador de % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual**



Any anterior 24,7 %

Resultat mitjà agregat no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



Any anterior 14,6 %

Resultat mitjà agregat no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind273 **Indicador de % de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual**



Any anterior 100 %

Resultat mitjà agregat no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior

## Rotació de càrrecs

q2301 **Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys?**

4

ind17 **Index de rotació de càrrecs societaris/polítics**



Any anterior 13,6 %

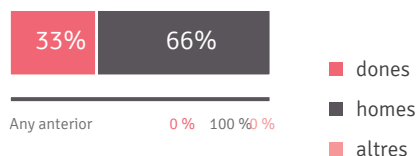
Resultat mitjà agregat no disponible

Resultat mitjà agregat campanya anterior

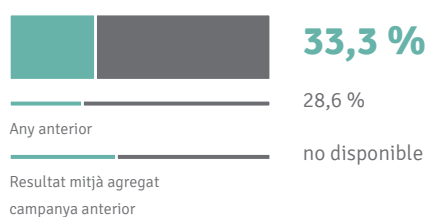
## Càrrecs de responsabilitat

q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització disgregat per sexe	1 dones 2 homes 0 altres 3 TOTAL
q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització disgregat per sexe	15 dones 6 homes 1 altres 22 TOTAL

ind20 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



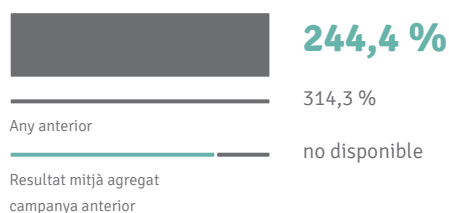
ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



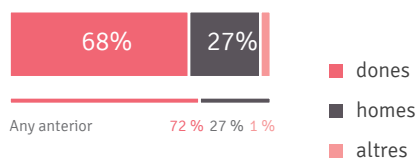
ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

**0,6** Any anterior **0**

ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**



ind23 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



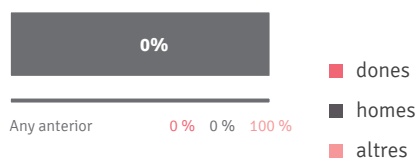
ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

**1,31** Any anterior **1,35**

## Risc d'exclusió social

q3101	Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)	0 dones 0 homes 0 altres 0 TOTAL
-------	--	---

ind18 **Indicador de % de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per sexe**



ind19 **Indicador de % de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



Any anterior 0 %  
 Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

## Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €- 14,25 dones  
 14,47 homes  
 14,09 altres  
 21,41 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €- 14,09 dones  
 14,09 homes  
 14,09 altres  
 21,13 TOTAL

ind27 **Índex de Banda Salarial**

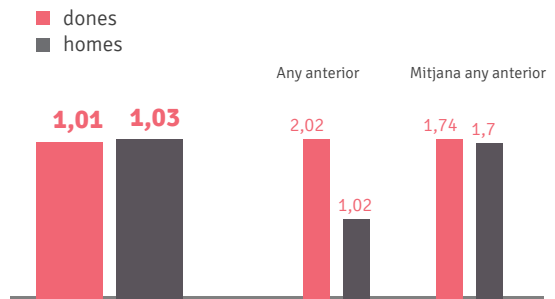
**1,03** Any anterior **1,96**

ind272 **Bretxa salarial entre homes i altres identitats**



Any anterior 100 %  
 Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

ind26 **Índex de Banda Salarial desgregat per sexe**



ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**



Any anterior -25,3 %  
 Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

## Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**



Any anterior



ind152 **Indicador de selecció múltiple sobre la informació pública disponible**

- Dades crítiques fonamentals
- ✓ - **Balanç econòmic / pressupost**
- ✓ - Pla de comunicació
- ✓ - **Pla de treball anual / memòria**
- ✓ - **Normes i procediments interns**
- Codi ètic / estatuts
- ✓ - **Actes de reunions (assemblea, comissions, etc)**
- ✓ - **Altra informació o documents**
- Cap de les anteriors

**66,67** %

Any anterior **57,14%**

ind14 **Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social del darrer exercici?**

- ✓ - **L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.**
- L'hem difós entre les persones de l'organització.
- No l'hem publicat.
- No l'hem publicat perquè és el primer any que el fem

**100** %

Any anterior **50%**

## Diversitat

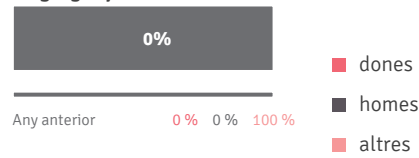
q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

0 dones
0 homes
0 altres
0 TOTAL

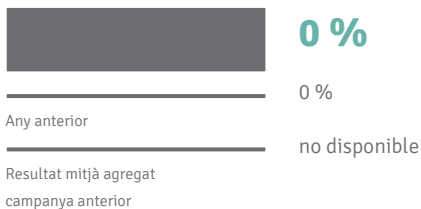
q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades

0 dones
0 homes
0 altres
0 TOTAL

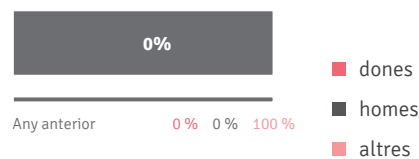
ind92 **Indicador de % persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per sexe**



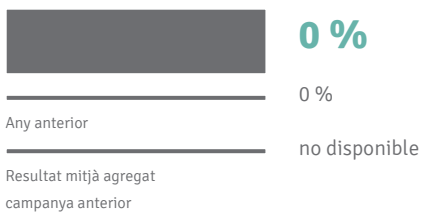
ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**



ind95 **Indicador de % persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per sexe**



ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**



ind115	<b>Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?</b>	×	Any anterior	×
ind107	<b>Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?</b>	×	Any anterior	×
ind157	<b>Disposeu de procediments i pràctiques per assegurar l'accessibilitat a persones amb diversitat funcional?</b>	×	Any anterior	N/D

## Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98	<b>L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?</b>			
	- Normalment no - S'utilitza el llenguatge inclusiu als documents escrits			
	 - S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.			
	<b>100 %</b>	Any anterior	<b>100%</b>	
ind261	<b>L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació?</b>	×	Any anterior	×
ind262	<b>L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?</b>	×	Any anterior	×





## Sostenibilitat ambiental




### q40A Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

L'ODG es una entitat que treballa per incorporar plenament els valors i principis de l'ecofeminisme en les seves activitats. Al 2020 hem implementat el pla estratègic on l'eix ecofeminista ha estat molt present tant des d'una perspectiva interseccional/transversal com des de línies d'intervenció específica de justícia climàtica. El pla de treball per a la transició ecofeminista de l'ODG, que es va iniciar a desembre de 2020, integrarà una perspectiva de ecologista molt important que farà de catarsi per a la transformació de l'entitat en un espai resiliència, regeneratiu i sostenible respecte amb el planeta.


Mentrestant, son diverses les mesures de reparació, reutilització, reducció i reciclatge que hem incorporat a la nostra activitat productiva. L'aturada que ha suposat la pandèmia ha reduït dràsticament l'impacte del transport produït a la nostra entitat però també ens ha fet reflexionar sobre la necessitat de desenvolupar criteris i polítiques clares per desescalar el consum i reduir la petjada ecològica al mínim possible apostant per l'ESS. Així doncs, algunes de les mesures que apliquem son: el consum d'aliments a totes les activitats son ecològics, locals i vegans. Reduïm dràsticament el transport al mínim imprescindible i prioritzem l'ús de transport públic i tren. El 100% del consum d'energia de l'oficina procedeix de fonts renovables, hem incorporat criteris de prioritització de la reparació de bens inventariables abans de consumir-ne de nous, la compra d'equips reconcondicionats i la prioritització del consum amb entitats de l'ESS i el tercer sector. A l'oficina, tenim temporitzadors als interruptors, cisternes de doble evacuació, contenidors específics per a la classificació dels residus, cartelleria de sensibilització a tota l'oficina, tot el paper consumit es reciclat, el hem digitalitzat el 100% de l'arxiu documental i incorporem criteris per a l'ús racional del núvol digital per reduir el seu impacte mediambiental.

## Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202 Consum anual d'electricitat -en kwh-	1.443 kWh	ind28 <b>Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat</b>	<b>0,57</b> tones	Any anterior	<b>1,01</b> tones
q4203 Consum anual de gas -en m3-	0 m3	ind29 <b>Emissions de tones de CO2 per consum de gas</b>	<b>0</b> tones	Any anterior	<b>0</b> tones
q4204 Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres	ind30 <b>Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció</b>	<b>0</b> tones	Any anterior	<b>0</b> tones
q4205 Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres	ind31 <b>Emissions de tones de CO2 per consum de combustible</b>	<b>0</b> tones	Any anterior	<b>0</b> tones
q4207 Consum anual d'aigua -en m3-	21 m3	ind32 <b>Metres cúbics d'aigua per persona treballadora</b>	<b>2,89</b> m3	Any anterior	<b>7,61</b> m3
ind60 <b>Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?</b>		Any anterior			





<p>ind61 <b>Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?</b></p> <p> Any anterior </p>	<p>ind33 <b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització</b></p> <p><b>0,57</b> tones Any anterior <b>1,01</b> tones</p>
<p>ind34 <b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora</b></p> <p><b>0,08</b> tones Any anterior <b>0,17</b> tones</p>	<p>ind35 <b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos</b></p> <p><b>0</b> tones Any anterior <b>0</b> tones</p>
<p>ind62 <b>Contracteu tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen?</b></p> <p> - Sí - En contractem una part, no tota. - No</p> <p><b>N/D</b> Any anterior <b>N/D</b></p>	

### Consum de paper (en oficines)





<p>q4303 Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4- 5 din A4</p>	<p>ind36 <b>Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora</b></p> <p><b>1,71</b> kg/any Any anterior <b>4,96</b> kg/an</p>
<p>ind63 <b>Utilitzeu paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària?</b></p> <p> Any anterior </p>	

### Prevençió i recollida selectiva de residus







<p>q4404 Si feu un control anual dels residus generats: 3,36 kg/any Rebuig -en kg/any-</p>	<p>ind37 <b>Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora</b></p> <p><b>8,03</b> kg/any Any anterior <b>41,97</b> kg/an</p>
<p>q4405 Si feu un control anual dels residus generats: 54,96 kg/any Recollida selectiva -en kg/any-</p>	

ind65	<b>Disposeu de pràctiques formals de prevenció de residus?</b>		Any anterior	
ind66	<b>Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?</b>		Any anterior	

## Política ambiental

ind59	<b>Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?</b>		Any anterior	
ind106	<b>Es porta un control intern de les emissions de CO2?</b>		Any anterior	

## Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68	<b>Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?</b>		Any anterior	
ind69	<b>A l'hora d'adquirir un producte, es contempen criteris de consum responsable?</b>		Any anterior	
ind67	<b>A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?</b>		Any anterior	

## Mobilitat

ind102 **Incorporeu, ofereu o faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?**



Any anterior



## Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

La nostra visió com a ODG és ser un agent de canvi i construcció col·lectiva de realitats locals i globals amb un sistema econòmic, polític i social que posa la vida al centre, equitatiu i amb mirada ecofeminista, de sobirania populars i pel procomú. Treballem la transformació social, ambiental, política, econòmica i financera, enfortint als moviments socials i a la societat civil amb una anàlisi crítica, construint narratives i xarxes, i fent incidència política. Les nostres línies temàtiques estratègiques són: 'deute i financierització', 'CPPs i privatitzacions' i 'energia i clima'. Els nostres valors descansen sobre l'equitat, la justícia social i ambiental, la transparència, la independència (respecte al poder) i l'autonomia (com a forma d'existir), la participació, l'activisme i la coherència

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

L'Apostrof, Trevol Missatgers, ARÇ Corredoria d'assegurances, El Critic, Cevagraf, Som mobilitat, l'Esberla, Fil a l'Agulla, Koinós interprets i traductors, Resilience Earth i Terra d'escudella cooperativa

## Participació en xarxes i moviments socials




q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**


Durant els gairebé 20 anys d'existència de l'ODG l'entitat s'ha enxarxat amb diferents moviments socials com: Xarxa d'Economia Solidària, Federació d'Organitzacions per a la Justícia Global - LaFede, Counter Balance, European Network on debt and development, Corporate Europe Observatory, Comite para la abolición de las deudas ilegítimas, Dismantle Corporate Power and Stop Impunity, Aliança contra la pobresa energètica, Xarxa per a la sobirania energètica, Plataforma per la Auditoria ciutadana de la deuda, Red municipalista contra la deuda, Pobresa Zero, Red Apoyo Mútuo Interconexiones Energéticas, Stop Corporate Impunity, Plataforma aturem la llei aragonés, Fridays for Future, Acció Ecofeminista, l'Aliança contra la pobresa energètica, Xarxa per la Justícia Climàtica


## Aportacions econòmiques solidàries


q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €- 0 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €- 310.003,25 €

q5207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -	0 €
ind71	<b>Sou socis/es o opereu amb entitats de finances ètiques?</b>	
		Any anterior 
ind40	<b>Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres</b>	
		<b>100 %</b>
	Any anterior	100 %
	Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible


ind53	<b>Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres</b>	
		<b>0 %</b>
	Any anterior	0 %
	Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible

ind255	<b>% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries</b>	
		<b>0 %</b>
	Any anterior	0 %
	Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible

ind263	<b>Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres</b>	
		<b>0 %</b>
	Any anterior	0 %
	Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible

## Mercat social i intercooperació

q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	12
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES	19.660,72 €
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES	5
q5304	Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES -en €-	2.312,5 €

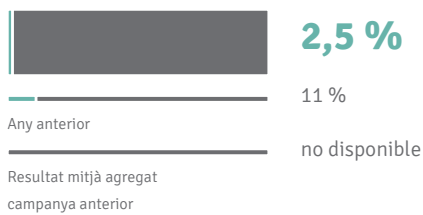
ind41	<b>Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES</b>	
		<b>17,9 %</b>
	Any anterior	6,2 %
	Resultat mitjà agregat campanya anterior	no disponible

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES) 23.599,53 €

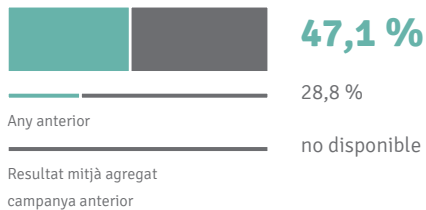
q5601 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat 47.431,26 €

q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca 47.480,46 €

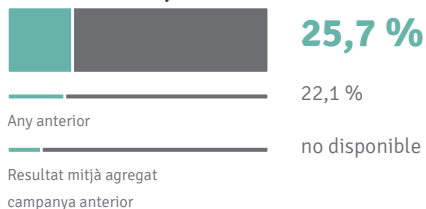
ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



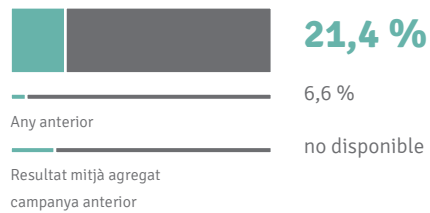
ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



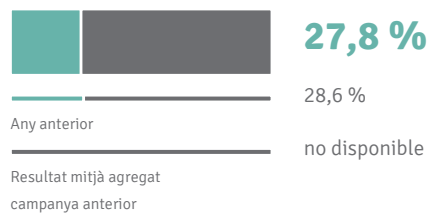
ind72 **Indicador % total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**



ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis:**

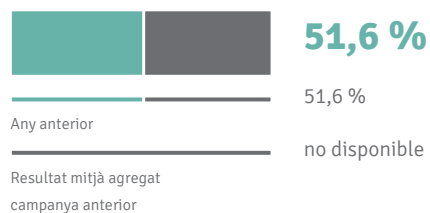


- Compartint local
- Compartint coneixement
- Compartint gestió
- Compartint projectes
- No coopera

**100 %**

Any anterior **100%**

ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



**51,7 %**

51,6 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat  
campanya anterior

## Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**



Any anterior



## Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, ¿genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició del comú i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons?**



Any anterior



ind75 **Indiqueu quin és el vostre compromís amb el programari lliure**

- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària
- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària
- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària



**- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure**

**100 %**

Any anterior **100%**

## Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**



Any anterior N/D



ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**



Any anterior N/D

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**



Any anterior N/D

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**



Any anterior N/D

ind290 **Si és que sí, indiqueu a quines comissions sectorials de la XES participeu**

- Ecologia
- Habitatge cooperatiu en cessió d'ús
- Procomuns
- Economies feministes
- Formació i publicacions
- Xarxa d'Espais Comunitaris (XEC)
- **Otros: Incidència política**



**no**

Any anterior **N/D**

## Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

=>Campanya Rescats Reloaded en context COVID19.

Junt amb les companyes d'Ecologistas en Acció i OMAL hem fet un seguiment de les polítiques econòmiques que el Govern espanyol, el Banc Central Europeu i el Banc Europeu d'Inversions han desplegat en resposta a la crisi econòmica provocada per la pandèmia. Hem fet una proposta sobre com hauria de ser el rescat al teixit econòmic en coherència amb una transició ecosocial justa.

=>Sensibilització i incidència sobre els fons europeus NextGenerationEU.

En el marc de les polítiques econòmiques per la Covid-19, ens va cridar especialment l'atenció els fons europeus NextGenerationEU de la Comissió Europea, que es van anunciar com una mesura per transformar i modernitzar l'economia en clau verd i digital. Hem posat en marxa una xarxa d'unes 80 persones activistes, expertes i organitzacions socials per anar avaluant aquesta "promesa".

=> Propostes de mesures de la Plataforma en Defensa dels Serveis Públics i Pla de Xoc Social en el context de pandèmia.

En el context de l'emergència sanitària, ens ha resultat especialment important defensar els serveis públics i els béns comuns, reforçant la dimensió pública i pública-comunitària, amb propostes de mesures immediates i essencials en l'àmbit català, estatal i internacional.

=>Anticipar l'anàlisi de l'extractivisme i el Green New Deal Europeu.

Feia temps que analitzàvem la transformació aparent del sistema econòmic cap a allò verd, que ha sortit reforçat en temps de pandèmia. Hem sabut anticipar l'anàlisi de l'extractivisme relacionat amb la tecnologia, les finances verdes i els plans estratègics com el Green New Deal. Al cap i la fi, el GND ha esdevingut l'estratègia per la recuperació verda. També els fons europeus tenen aquest intencionalitat verda.

Les tesis del capitalisme verd estan més presents que mai a la UE i l'ODG ha sabut capturar aquest moment i descriptar-lo en temps de pandèmia. El treball col·lectiu sobre els fons NextGenerationEU, l'enxarxament i facilitació d'espais, la contribució a campanyes i dispositius com Open Generation EU són un salt qualitatiu.

Deute i financerització

Hem seguit lluitant per la justícia financera amb companyes internacionals i amb la Plataforma Auditoria Ciutadana del Deute (PACD) amb la campanya #CancelTheDebt per demanar la cancel·lació del deute pels països del Sud Global en situació d'emergència.

I junt amb les companyes europees de Citizens for Financial Justice vam treballar per sensibilitzar la població sobre els perills de la financerització i la necessitat de polítiques de justícia financera, produint el curt animat "Alícia en el País del Dinero"

Serveis públics i béns comuns

Hem continuat treballant per fer visibles els riscos de les privatitzacions i la mercantilització dels béns i serveis, i defensant la importància de la seva dimensió pública i comunitària amb mirada ecofeminista. Hem participat i ens hem enxarxat amb moviments socials com són Acció Ecofeminista, la Plataforma en Defensa dels Serveis Públics o el Pla de Xoc Social, en resposta a la situació en context de la pandèmia i l'agreujament de l'emergència social, de cures i climàtica.

Vam organitzar a Barcelona la jornada de debat i formació "(No) tot és mercantilitzable. Ens organitzem per posar la vida al centre": També vam col·laborar durant al Cicle de webinars #SobiraniesEcofeministes d'Acció Ecofeminista amb debats sobre la sobirania energètica, la sobirania alimentària i el dret col·lectiu a les cures des d'una perspectiva ecofeminista.

Energia i clima

La jornada "Retrobem-nos: Com incidir des de l'activisme climàtic en el nou context" va reunir moviments climàtics per fer una retrospectiva del recorregut fet fins al moment. També vam impulsar la creació de la Xarxa per la Justícia Climàtica (XJC) un espai

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**



- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió

- Sí, hi hem participat activament

- Sí, les hem impulsat



- No

100 %

Any anterior **N/D**

## Participació al barri i/o municipi


ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- Festa Major
-  - **Campanyes i reivindicacions**
- Calendari popular
-  - **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
- Otros

**50** % Any anterior **N/D**

## Economies comunitàries i xarxes de suport

ind135 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**

- Banc del temps i/o xarxes d'intercanvi
- Xarxes comunitàries de suport mutu
- Bancs de recursos comunitaris
- Iniciatives de cures compartides (per exemple, espais de criança)
- Grups i cooperatives de consum agroecològic
- Xarxes de resposta a l'emergència habitacional (per exemple, sindicats de barri)
- Cap de les anteriors
-  - **Otros: comunitats energètiques**

**0** % Any anterior **N/D**

## **Mercat Social**

## Qualitat del treball

### q60A Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?

En 2020 l'ODG ha seguit desenvolupant la seva aposta per posar la vida en el centre i millorar les condicions laborals de l'equip tècnic que es va iniciar al 2018 amb l'aprovació del pla estratègic.

Algunes de les mesures concretes que hem pogut implementar durant el 2020 són:

Elaboració d'un pla d'avaluació continuada i formació que ens permet fer un seguiment del deseny professional de les nostres treballadores i un pla de formació per desenvolupar el full de ruta professional de cadascuna al seu lloc de feina.

S'han pogut millorar les condicions laborals recuperant una part del nivell salarial previa a la reixa de sous quan varem reduir la jornada laboral setmanal a 35 hores.

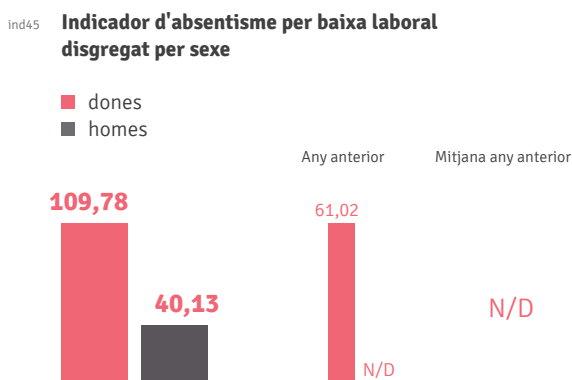
Finalment, al desembre de 2020 varem iniciar el projecte per dissenyar el Pla de Transició Ecofeminista que posarà les bases del treball en els pròxims tres anys en matèria d'igualtat, sostenibilitat social i ambiental.

Val la pena assenyalar que en 2019 es va signar un conveni amb Eurodad, xarxa europea de la que formem part, per a la contractació d'una treballadora amb seu a Barcelona, destinada a l'equip de Deute d'Eurodad. Les seves condicions laborals, estan fóra del conveni de l'ODG, pel que fa a remuneracions i per tant no han estat tingudes en compte en aquesta memòria. L'equip Tècnic ha participat en el debat i la presa de decisions en aquest conveni, per lo que l'ODG manté el seu compromís en la horitzontalitat i la paritat de sous de totes les seves treballadores.

## Salut laboral

q6301	Nombre d'hores anuals de baixa	348 dones 124 homes 0 altres 472 TOTAL
-------	--------------------------------	---

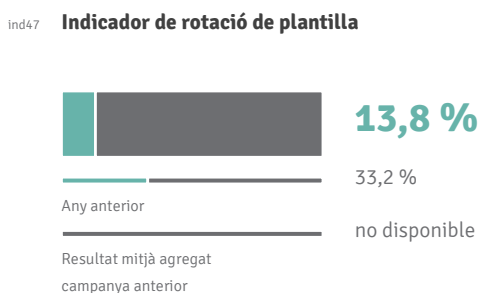
ind46	<b>Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització</b>	65,01	Any anterior	29,9
-------	---	-------	--------------	------

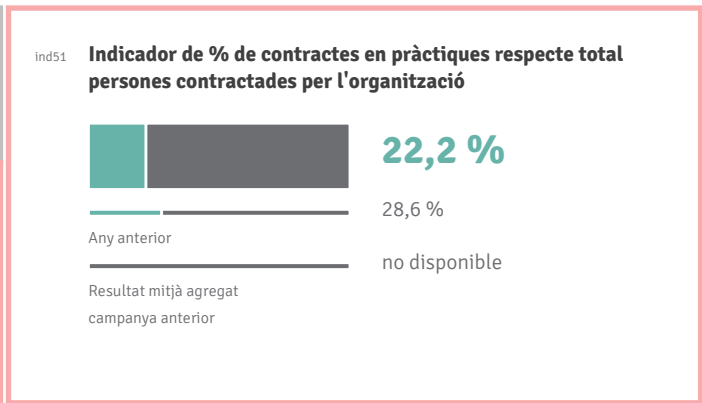
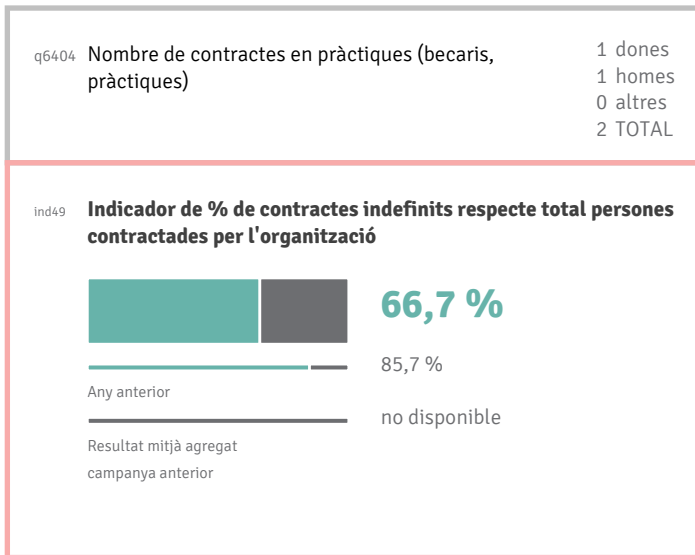


## Estabilitat laboral

q6401	Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions	0 dones 1 homes 0 altres 1 TOTAL
-------	--	---

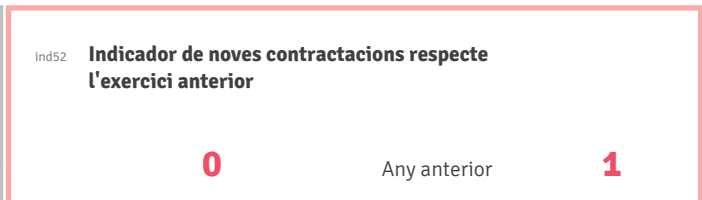
q6402	Nombre de contractes indefinits	2 dones 3 homes 1 altres 6 TOTAL
-------	---------------------------------	---



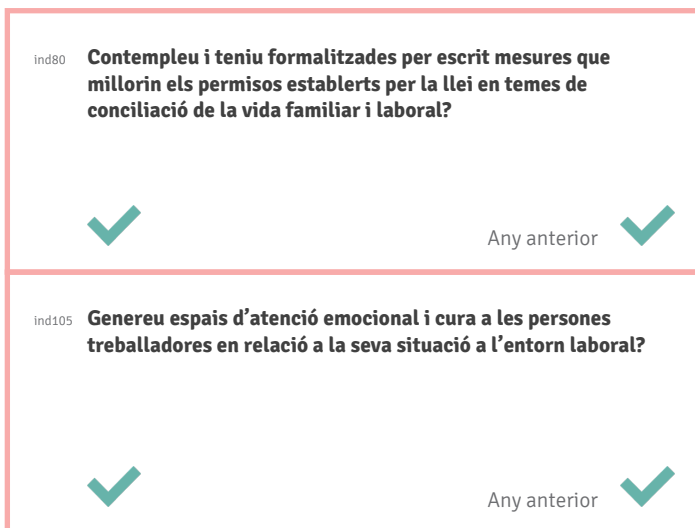


## Creació d'ocupació




q6501	Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior	5 dones 4 homes 0 altres 9 TOTAL
q6502	Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici	5 dones 4 homes 1 altres 10 TOTAL





## Cures i compensacions



## Prevenió de Riscos Laborals

ind76	<b>Teniu implantat un sistema de Prevenió de Riscos Laborals?</b>		
		Any anterior	
ind265	<b>Revisions periòdiques del sistema de PRL</b> - Mai  - <b>Ocasionalment</b> - Sovint		
	<b>N/D</b>	Any anterior	<b>N/D</b>

## Regulació de prestacions de treball

ind78	<b>L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempli mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació?</b>		
		Any anterior	

## Qüestionari de qualitat laboral

### Qüestionari de qualitat laboral

#### Salut laboral

q8803	Quantes vegades has anat a treballar tot i estar malalt/a en el darrer any?	2,33
-------	---	------

#### Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	6,78	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,33
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	7,44			

#### Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	9	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	8,89
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	8,78			

#### Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	8	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	7,89
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,11			



## Conciliació vida laboral i familiar

q8601 Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,44	q8602 Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,11
---	------	--	------

## Compensacions

q8501 Valora el sou	8,56	q8502 Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,89
q8503 Grau d'estabilitat que et dóna el teu lloc de feina	7,44		

## Relacions socials i lideratge

q8401 Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,89	q8402 Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,22
q8403 Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,56		

## Satisfacció global

q8801 Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	9,22	q8802 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,89
--	------	--	------

## Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701 De democràcia interna	7,78	q8702 D'igualtat	8,22
q8703 De respecte pel medi ambient	7,78		

## Qüestionari de qualitat del voluntariat

### Satisfacció global

q9501	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8,33	q9502	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	9,33
-------	--	------	-------	--	------

### Grau de coherència de l'organització amb els principis

q9401	De democràcia interna	9	q9402	D'igualtat	9
q9403	De respecte pel medi ambient	9			

### Acollida i empoderament personal

q9101	Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament al voluntariat de la organització	8,33	q9102	Grau d'aprenentatge i creixement personal que obtens treballant voluntàriament a la organització	9
q9103	Grau d'adequació dels programes i eines de suport oferts per l'organització (formació, recursos)	9			

### Relacions socials i lideratge

q9301	Clima relacional (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9,33	q9302	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,67
q9303	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	9			

### Incidència i adequació de la feina

q9201	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	8,67	q9202	Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	8,33
-------	---	------	-------	---	------

q9203 Grau d'adequació de la feina que fas respecte a  
les teves possibilitats d'aportar

8,33

## Qüestionari de qualitat associativa

### Atenció al soci/a

q11101 Atenció rebuda	8,5	q11102 Capacitat de resposta davant de peticions i/o urgències	8,2
q11103 En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s'han atès	8,86		

### Participació i transparència

q11201 Qualitat dels protocols d'acollida i acompanyament a les persones/entitats sòcies de la organització	7,7	q11202 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de la organització	8,15
q11203 Grau d'incidència que té la teva opinió en les decisions que s'acaben prenent	7,33	q11204 Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació associativa	8,27
q11205 Grau de comprensió de les teves tasques, obligacions i responsabilitats dins de l'organització	7,82		

### Satisfacció global

q11301 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,81
---	------